



**MEMORIA
2021**



**NAFARROAKO GIZARTE
LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA**



**COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO
SOCIAL DE NAVARRA**

**2021KO
MEMORIA**



ÍNDICE

1. Presentación

2. Estructura Colegial

- Organigrama
- Plan de trabajo 2019-2022
- Reuniones mantenidas por la Junta de Gobierno
- Reuniones de participación en otras entidades (Unipro. CNBS, CNS, Red de pobreza...)
- Asamblea del Consejo General de trabajo social

3. Asambleas generales del Colegio Oficial de Trabajo Social de Navarra

4. Colegiación

5. Qué ofrece el Colegio Oficial de Trabajo Social de Navarra para las/os colegiadas/os

- Formación
- Participación en comisiones y grupos de trabajo
- Bolsa de empleo para Colegiados/as
- Servicio de mediación
- Seguro de responsabilidad Civil
- Asesoría Jurídica
- Convenios
- Comunicación
- Peritaciones Judiciales

7.- Otros



1. PRESENTACIÓN

Preparando la Memoria de Actividades del año 2021 nos damos cuenta de lo rápido que ha pasado todo. Una legislatura de tres años marcada por una situación de pandemia que puso nuestra vida del revés, que nos hizo adaptarnos a nuevas necesidades en una situación caótica de desconcierto general.



En esta situación, el Colegio trató de adaptarse con los medios a su alcance, siendo más cercano que nunca a las colegiadas y tratando de actualizar la información que llegaba para facilitar la labor profesional.

Y trató de continuar con su actividad con la normalidad que el momento permitía. En el año 2021 hemos apostado por actividades online sin olvidarnos de las actividades presenciales. Hemos hecho formación, pero también hemos promovido espacios de encuentro y de compartir.

Hemos mejorado nuestras relaciones con otras entidades como la UPNA y en 2021 nos ha permitido celebrar nuestro día con un acto y una entrega de premios a compañeras de profesión.

Además, es en este contexto en el que esta Junta aprovechó lo ocurrido para dar un paso más en nuestra digitalización: mejorando la web y apostando por las redes sociales. Pero este contexto dejó ver más que nunca las carencias y necesidades que presentaba el funcionamiento del Colegio en el mundo actual. Es por ello que iniciamos un proceso de reflexión y análisis participativo con las colegiadas y los colegiados. Un espacio físico, presencial y común en el que concretar la visión del Colegio y la profesión por parte de colegiadas/os, Junta y profesionales.

Pero esto ya es del 2022.

Muchísimas gracias por haber apoyado la labor de esta Junta con vuestra participación

Lorea Urabayen Latorre
Presidenta del Colegio Oficial de Trabajo Social



2.- ESTRUCTURA COLEGIAL

El COTSN está compuesto por la Asamblea (personas colegiadas), Junta de Gobierno, Comisiones y trabajadoras del Colegio de Trabajo Social. E aquí quiénes conforman a lo largo del 2021 la estructura colegial.

ORGANIGRAMA

ASAMBLEA
JUNTA DE GOBIERNO 2019-2022

<u>Presidenta:</u>	Lorea Urabayen La Torre
<u>Vicepresidenta:</u>	Ana Chocarro Resano
<u>Secretaria:</u>	Berta A. Moneo Estany
<u>Tesorero:</u>	Julio Vidaurre Ruiz
<u>Vocales:</u>	Pilar Gallart Royo Paula Martínez Mayoral Teresa Ruiz Castillo

COMISIONES / GRUPOS DE TRABAJO (SS.SS, SALUD, MEDIACIÓN, DESARROLLO COMUNITARIO, FORO GERONTOLÓGICO, TRABAJO SOCIAL EDUCATIVO Y VIVIENDA)

SECRETARÍA TÉCNICA
Aurtzane Aramendi Lizarribar

ADMINISTRACIÓN
Berta Pérez Sanz

<https://trabajosocialnavarra.org/#quienes-somos>



Quiénes somos- Junta-



Aquí podéis ver quiénes han conformado la Junta del COTSN a lo largo del año 2021.

Para conocer un poco más sobre cada una de las personas que conforman la Junta podéis consultar en:

<https://trabajosocialnavarra.org/#quienes-somos>

Plan de trabajo de la Junta (2019-2022)

**PROPUESTA DE TRABAJO DEL
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO
SOCIAL DE NAVARRA
LEGISLATURA 2019/2022**

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

DEFENSA DE LA PROFESIÓN Y BUENA PRAXIS

- Apoyar y promover la “colegiación obligatoria”.
- Promover acciones sobre **ética profesional** (consultar otros comités, promover creación de comisión de ética en el COTS...).
- **Potenciar relaciones** con otras entidades (privadas, tercer sector...) para captar más ofertas laborales.
- Fomentar el **desarrollo profesional continuo**.

PARTICIPACIÓN COLEGIAL

- Realizar **campañas de colegiación**, enfocadas a posibles colegiados/as y entidades (Admn. pública, entidades sociales...).
- Creación de **espacios temáticos** (café-tertulias, espacios compartidos...).

- Creación de más **estructuras de participación** (colaboraciones).
- Dinamizar y promover las comisiones / grupos de trabajo.
 - Promover la **comunicación-relación intercolegial**.
- **Defensa de nuevos espacios profesionales.**
- **Mejora continua de servicios** que se ofrecen desde el COTS (Biblioteca, bolsa empleo, boletines, etc.).
- Ampliar acciones en el **ámbito rural**.

TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

- Elaboración de un **plan de formación**.
- Realizar **presentaciones de libros**.
- Realizar **convenios de colaboración** con universidades, instituciones, otros colegios profesionales, etc...
- **Promover nuevos espacios profesionales** (TS gerontológico, TS sanitario, etc.).
- Introducir “**premio al TS de Navarra**”.
 - Realizar **publicaciones**.

COMUNICACIÓN Y REDES

- **Visibilización** del Colegio Oficial de Trabajo Social a través de la página Web y Redes Sociales.
- Más presencia de **euskera** y **perspectiva de género** en nuestras comunicaciones.



COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE NAVARRA
NAFARRKO OFIZIALA LANBETZARLAN ERLOKIO OFIZIALA
NAVARRA - NAFARROA

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA

- **Promover y participar** en foros, redes y movimientos sociales, entre otras.
- **Participar** en aquellas actividades orientadas a la **mejora de condiciones de TS** (convenio de inserción social).
- Resaltar la figura de **Concepción Arenal**.

LÍNEAS TRANSVERSALES
que atraviesan la propuesta de trabajo:
**Transparencia, Ética,
Igualdad y T.S. en defensa
del Planeta**





Este es el plan de trabajo que la Junta ha establecido para los 3 años que dura su mandato. En él se han marcado varias líneas estratégicas a seguir. También se han marcado unas líneas transversales a tener en cuenta en todas aquellas acciones que se desarrollen a lo largo de su tiempo en la Junta.

A lo largo del año 2021 se ha podido ir recuperando el plan de trabajo que el año 2020 se tuvo de dejar un poco al margen debido a la situación de pandemia.

Reuniones mantenidas por la Junta de Gobierno

- Durante todo el año 2021 la Junta de Gobierno del Colegio, **se ha reunido 18 veces con una periodicidad mayormente quincenal.**
- Añadida a éstas, estarían las **dos reuniones en las Asambleas Generales Ordinarias** y una **Asamblea General Extraordinaria.**



Reuniones de participación/coordinación en otras entidades.

Como ya es habitual, el COTSN, durante este período de tiempo, ha seguido asistiendo a las reuniones y llamamientos de las entidades de las cuales forma parte y participa:

- **Consejo Navarro de Bienestar Social** – El COTSN es convocado a las reuniones y está informado de las cuestiones que aquí se aprueban referentes a Derechos Sociales. Se ha acudido a 4 reuniones de las 4 convocadas.
- **Atención Primaria -Derechos Sociales (DDSS)**- El COTSN ha mantenido una reunión en 2021, a través de la comisión de SS.SS y presidencia, con DDSS.
- **Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMYC)**- Se han mantenido a lo largo del 2021, 2 reuniones con la FNMYC para establecer formas de colaboración entre ambas entidades y dar presencia al Trabajo Social en esta entidad.
- **Consejo Navarro de Salud** – El COTSN es convocado a las reuniones y está informado de las cuestiones que aquí se aprueban referentes a temas de Salud. Se han acudido a 3 reuniones de las 3 convocadas.
- **Dpto Salud**- Se ha mantenido una reunión con Atención Primaria de Salud para tratar el Reto de Atención Primaria, a través de la comisión de Salud, del COTSN.
- **Consejo General del Trabajo Social** – El COTSN es miembro del Consejo General de Trabajo Social y como tal acude a las reuniones, formaciones, asambleas del Consejo sobre los temas de interés para los y las colegiados/as de Navarra que cada año plantea para los Colegios Profesionales.
- **Red Pobreza**- Entidad de la que somos miembros y el COTSN ha participado en 2021 como miembro de la Junta de la Red de la Pobreza.
- **Colegios de Abogados de Pamplona (MICAP) y Estella.**- El COTSN ha asistido a reuniones de coordinación con ambos Colegios y se han actualizado los convenios existentes, ampliando las colaboraciones con el Colegio de abogados de Estella.

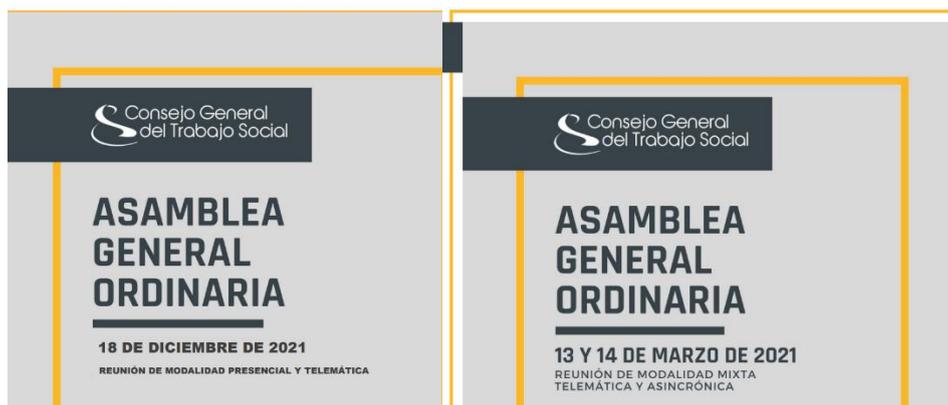


- **Dpto Justicia-** El COTSN ha acudido a varias reuniones (2 en 2021) para valoración del servicio de mediación y coordinación del servicio. Se ha comenzado a tramitar un proyecto de ley de mediación en Navarra y se ha contado con las aportaciones del COTSN para la misma.
- **Asociación de Trabajo Social y Salud Navarra-** Este año se ha colaborado en realizar un escrito conjunto a la Consejera de Salud solicitando el reconocimiento del Trabajo Social Sanitario durante la pandemia.
- **Unión Interprofesional de Navarra (UNIPRO).** El COTSN acude a las reuniones convocadas por UNIPRO. (En 2021 no ha habido reuniones por parte de esta entidad).
- **Sociedad Navarra de Geriatría y Gerontología** – Ha existido coordinación para colaborar en el XIX Congreso Zahartzaroa (Envejecimiento Dignidad y Salud) que finalmente ha sido pospuesto para más adelante.
- **UPNA-** Hemos mantenido reuniones para la actualización del convenio con la UPNa y la preparación conjunta del Día Mundial de Trabajo Social.

Asambleas Generales Ordinarias del Consejo General de Trabajo Social.

Como cada año, el Consejo General de Trabajo Social ha realizado las dos asambleas generales ordinarias del año 2021 en las cuales el COTSN ha participado junto al resto de los Colegios Oficiales de Trabajo Social.

En Marzo y Diciembre de 2021 tuvieron lugar las asambleas del Consejo. En la primera se presentó la memoria anual del 2020 (técnica y económica) y en la segunda se presentó el presupuesto y plan de trabajo para el año 2021. Ambas fueron en modalidad mixta (presencial y online) y el COTSN participó en ambas de manera online.



- *Asamblea General Ordinaria del Consejo General de Trabajo Social el día 13/14 de marzo y 18 de diciembre de 2021.*

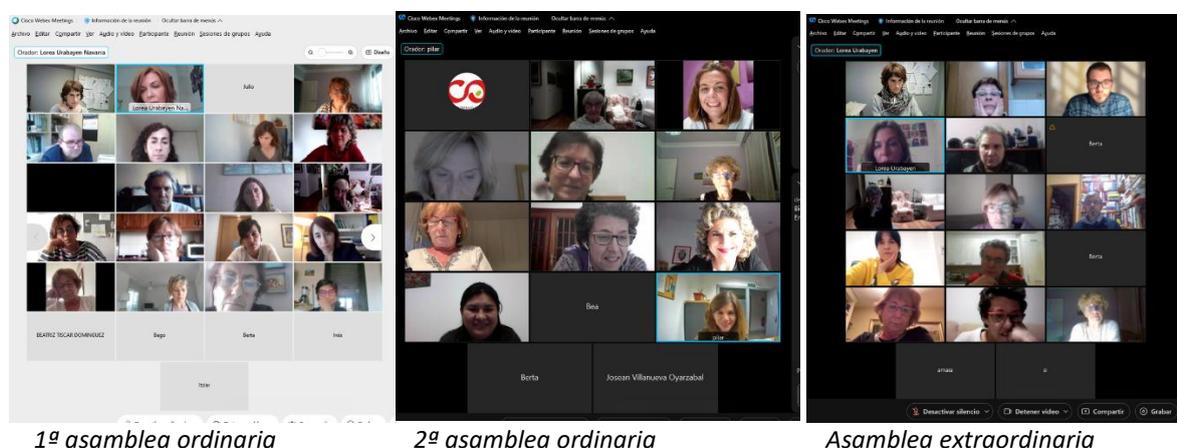


4.- ASAMBLEAS GENERALES DEL COTSN

Asambleas Generales Ordinarias, según los estatutos del COTSN, se deben realizar dos asambleas generales ordinarias, la primera del año se celebró en mayo de 2021 y la segunda fue celebrada en enero de 2022. Ambas se realizaron de manera online.

Asamblea General Extraordinaria, se celebró el día 1 diciembre de 2021 y también se celebró de manera online.

Estas Asambleas tuvieron lugar el día 26 de mayo de 2021 y el día 19 de enero de 2022. A la asamblea de mayo acudieron *29 personas* y a la de enero acudieron *21 personas* (ambas se celebraron de manera online). La asamblea extraordinaria tuvo lugar el día 1 de diciembre y acudieron a la misma *24 personas*.



- El día 26 de mayo de 2021 tuvo lugar la primera Asamblea Ordinaria del año. El Orden del Día fue el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Lectura y aprobación si procede del acta anterior
- 2.- Presentación y aprobación, si procede, de la memoria de trabajo de 2020
- 3.- Presentación y aprobación, si procede, de la memoria económica de 2020
- 4.- Retos 2021-2022
- 5.- Presentación y aprobación, si procede, del reglamento interno de comisiones y grupos de trabajo de COTSN y anexos.
- 6.- Comisiones- grupos de trabajo
- 7.- Plan de modernización para el COTSN (a propuesta de la comisión de desarrollo comunitario)
- 8.- Ruegos y preguntas



- En la **segunda Asamblea celebrada el 19 de enero de 2022** se trataron los siguientes temas:



- En la **Asamblea Extraordinaria celebrada el día 1 de diciembre de 2021**, se trató un único tema concerniente a la compra-venta de la sede del COTSN.



Orden del Día de la Asamblea General Extraordinaria que se celebrará el miércoles 1 de diciembre de 2021 a las 17.45 en primera convocatoria y a las 18.00 en segunda convocatoria por medios telemáticos.

ORDEN DEL DÍA

EGUNEKO GAI-ORDENA

- 1.- Posibilidad de Traslado / Reforma Sede del COTSN:
 - Presentación dos alternativas
 - Votación

4.- COLEGIACIÓN

El total de personas colegiadas a 31 de diciembre de 2021 en el Colegio son 983 personas (59 personas más que el año anterior), de las cuales:

- 900 personas están en activo y 83 están jubiladas (que aunque no pagan cuota, siguen recibiendo toda la información desde el Colegio)
- De las personas en activo, 830 son mujeres y 70 son hombres
- El total de **altas** en este año han sido 79 personas
- Frente a las **bajas** que han sido 20 colegiadas/os
- Por lo que vemos que las altas han superado a las bajas en 59 colegiadas/os.



DATOS COLEGIACION ULTIMO AÑOS 2020 (31/12/2021)

AÑO	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
ALTAS	79	110	61	85	52	31	33	30
Hombres	7	14	8					
Mujeres	72	96	53					
BAJAS	20	19	22	15	10	18	22	23
Hombres	-	1	4					
Mujeres	20	18	18					
COLEGIADOS/AS EN ACTIVO	900	858	773	742	682	638		
Hombres	70	74	61					
Mujeres	830	784	712					
COLEGIADOS/AS JUBILADOS/AS	83	75	70	62	55	55		
Hombres	4	4	2					
Mujeres	79	71	68					

Reducción de cuotas colegiales.

La tasa de colegiación (120,20€ o 72,12€ según cuándo se haya obtenido el título) y las cuotas semestrales (51,50€ dos veces al año, en enero y en julio), han seguido siendo la mismas. De la misma manera que se ha seguido aplicando el descuento de un 25 % sobre las tasas, a aquellos/as colegiados/as que se hayan encontrado en paro, los cinco meses anteriores al cobro de cuota y no hubieran cobrado prestación alguna durante ese período de tiempo (siempre justificándolo mediante la presentación en el Colegio de la vida laboral).

5.- QUÉ OFRECEMOS A LOS/AS COLEGIADOS/AS



➤ Formación

Como en los últimos años, en el 2021 también, se han realizado dos propuestas semestrales de actividades formativas.

[Propuesta formativa del primer semestre](#)

[Propuesta formativa del segundo semestre](#)



Las actividades planificadas en el año 2021 han sido:

- **Cursos:**
 - Metodología de la intervención social. Casos prácticos (20h) online
 - Intervención social desde la perspectiva de género (12h) online
 - Actualización del informe social (15h.) online
 - Atención Centrada en la persona. Trabajo Social Gerontológico (15h.) presencial.
 - Técnicas, dinámicas y herramientas para trabajar con grupos (15h.) online

- **Píldoras formativas / Talleres:**
 - Protección de datos en la intervención social. (1,5h.) online
 - El Trabajo Social en la administración de justicia (1,5h.) online
 - Innovación aplicada a la planificación e intervención social (1,5h.) online
 - Sensibilización a la mediación en procesos de ruptura de pareja o cese de convivencia (4h.) presencial.

- **Espacios compartidos:**
 - Supervisión (1,5h.) online
 - Acogida a nuevas personas colegiadas (1,5h.) online
 - Trabajo Social en Ejercicio Libre: teoría y práctica (2h.) online
 - La importancia de la Calidad -mejora continua- en las entidades del tercer sector (2h.) online
 - La importancia de la calidad- mejora continua- en los servicios sociales. (2h.) online

- **Presentaciones de libros:**
 - Presentación del libro “Concepción Arenal: Reformadora Moral y Social desde la compasión”. Francisco Idareta Goldaracena. Presencial.
 - Presentación del libro “La necesaria mirada ética del Trabajo Social”. Maria Jesús Uriz Pemán (coord.). Presencial



1. CURSOS

Son aquellas actividades de formación que ayudan a mejorar nuestras habilidades y capacidades para ejercer en nuestra profesión.

Los cursos planificados para este semestre son:

- **"METODOLOGÍA DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL: CASOS PRÁCTICOS"**
20 HORAS (12,5h. online + 7,5h trabajo individual).
Online.
- **"INTERVENCIÓN SOCIAL DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO"**
12 HORAS
Online
- **"ACTUALIZACIÓN DE INFORME SOCIAL"**
15 HORAS (7,5 h. online + 7,5h trabajo individual).
Online.

2. TALLERES/ PÍLDORAS FORMATIVAS

Son aquellas actividades cuya temática se plasma de una manera más breve y/o práctica. Son actividades de una tarde que pueden darnos pinceladas sobre temas interesantes a explorar dentro de las múltiples facetas del Trabajo Social.

Este semestre hemos planificado 3 talleres y/o píldoras formativas:

- **"PROTECCIÓN DE DATOS EN LA INTERVENCIÓN SOCIAL"**
1,5 HORAS
Online.
- **"EL TRABAJO SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA"**
1,5 HORAS
Online.
- **"INNOVACIÓN APLICADA A LA PLANIFICACIÓN E INTERVENCIÓN SOCIAL"**
2 HORAS
Online.

3. ESPACIOS COMPARTIDOS ONLINE

Creemos necesario fomentar encuentros y compartir temas, prácticas y formas de hacer que puedan inspirar a otras personas colegiadas. Nuestra propuesta sería poder propiciar encuentros físicos para ello, pero por el momento vamos a seguir planificando dichos espacios en formato online.

Los planteados para este semestre son:

- **"SUPERVISIÓN"**
- **"ACOGIDA A NUEVAS PERSONAS COLEGIADAS"**
- **"TRABAJO SOCIAL EN EJERCICIO LIBRE. TEORÍA Y PRÁCTICA"**

1. CURSOS

Son aquellas actividades de formación que ayudan a mejorar nuestras habilidades y capacidades para ejercer en nuestra profesión.

Los cursos planificados para este cuatrimestre son:

- **"ATENCIÓN CENTRADA EN LA PERSONA, TRABAJO SOCIAL GERONTOLÓGICO"**
15 horas.
Curso Presencial.
- **"TÉCNICAS, DINÁMICAS Y HERRAMIENTAS PARA TRABAJAR CON GRUPOS PRESENCIAL Y ONLINE"**
15 horas.
Curso Online.

2. TALLERES/ PÍLDORAS FORMATIVAS

Son aquellas actividades cuya temática se plasma de una manera más breve y/o práctica. Son actividades de una tarde que pueden darnos pinceladas sobre temas interesantes a explorar dentro de las múltiples facetas del Trabajo Social.

Este cuatrimestre hemos planificado un taller:

- **"SENSIBILIZACIÓN A LA MEDIACIÓN FAMILIAR EN PROCESOS DE RUPTURA DE PAREJA O CESE DE LA CONVIVENCIA"**
4 horas.
Curso presencial.

3. ESPACIOS COMPARTIDOS ONLINE

Creemos necesario fomentar encuentros y compartir temas, prácticas y formas de hacer que puedan inspirar a otras personas colegiadas. Para favorecer la asistencia de colegiados/as de toda Navarra hemos planteado realizar éstos de manera online.

Los planteados para este cuatrimestre son:

- **"LA IMPORTANCIA DE LA CALIDAD -MEJORA CONTINUA- EN ENTIDADES DEL TERCER SECTOR"**
1,5 horas.
Curso Online.
- **"LA IMPORTANCIA DE LA CALIDAD -MEJORA CONTINUA- EN LOS SERVICIOS SOCIALES" (ENTIDADES LOCALES)**,
1,5 horas
Curso Online

4. PRESENTACIÓN DE LIBROS

En este cuatrimestre realizaremos la presentación de dos libros de sumo interés para la profesión, que quisimos haber realizado en 2020 pero, debido a la pandemia, tuvimos que retrasar.

- **"CONCEPCIÓN ARENAL. REFORMADORA MORAL Y SOCIAL DESDE LA COMPASIÓN"**. FRANCISCO IDARETA GOLDARACENA Presencial.
- **"LA NECESARIA MIRADA ÉTICA EN TRABAJO SOCIAL"**. MARIA JESUS URIZ PEMÁN (COORD.) Presencial.

1er semestre 2021

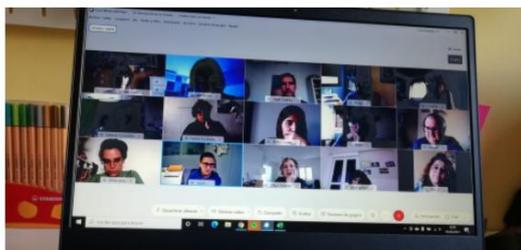
2º semestre de 2021

Otras formaciones:

- **Formación continua para mediadores y mediadoras del servicio de mediación del COTSN:**

- **[Formación penal \(16h.\) online.](#)**

FEB
2021
19

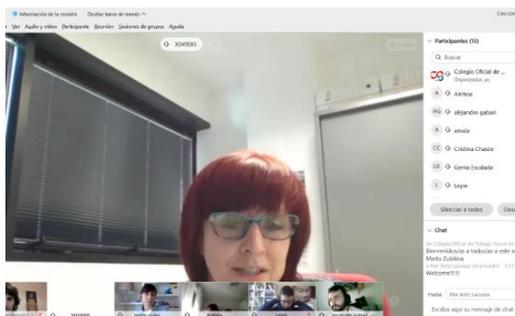


El COTSN amplía formación a su equipo de mediadores/as.

El COTSN de Navarra ha ofrecido nueva formación en MEDIACIÓN PENAL para el equipo de mediadores/as del servicio de mediación existente. Esta formación constará de 15 h. repartidos en dos fines de semana. Hemos tenido el placer de contar con Pepe Castilla como...

- **[Presentación de la guía de criterios de actuación judicial en materia de custodia compartida \(1,5h.\) online](#)**

MAR
2021
25



Nueva formación para los/as mediadores/as del Servicio de Mediación del Colegio de Trabajo Social de Navarra.

Tarde de formación para los y las mediadores/as del servicio de mediación del Colegio de Trabajo Social de Navarra. Hoy contamos con la presencia de Marta Zubikoa Mendigutxia, trabajadora social en Justicia, que nos presenta la GUÍA DE CRITERIOS DE ACTUACIÓN...



- **Curso de régimen económico** (8h.) de manera presencial en el segundo semestre

OCT
2021
25



Formación continua para nuestros/as mediadoras en el COTSN

Este fin de semana ha tenido lugar en la sede del COTSN un curso de actualización para los/as mediadores/as del servicio de mediación del Colegio de la mano de Guadalupe Viola Nevado. Se ha tratado de un curso destinado a proveer a mediadores/as familiares del...

[leer más](#)

- **Formación interna inter-comisiones sobre la aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en sus comisiones (4h.) Online.

MAR
2021
24



Las comisiones del COTSN amplían formación sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

El COTSN tiene establecido dentro de su plan de trabajo como línea transversal ir alineando sus acciones dentro del marco de los ODS. Ver plan de trabajo 2019-2022 Nos ha parecido interesante que las comisiones y/o grupos de trabajo del COTSN amplíen formación en...

[leer más](#)

- **Formación interna trabajadoras del COTSN: Gestión de archivos (papel y digital).** 10 horas de manera presencial.





- Colaboración con ISES. Curso de valoración de dependencia. Online

Curso Universitario de Valoración de la Dependencia (semipresencial) Con titulación Universitaria (3 ECTS)

PLAZAS LIMITADAS

DESCUENTO DE UN 10 % POR SER COLEGIADA/O DEL COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE NAVARRA NAFARROAKO GIZARTE LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA NAVARRA NAFARROA

UEMC Universidad Europea Miguel de Cervantes

- III edición del **EXPERTO UNIVERSITARIO en mediación en conflictos jurídicos** organizado por la Fundación UPNA con la colaboración del COTSN. Se realiza de manera anual.



- *Promoción I Experto Universitario en mediación en conflictos jurídicos*



PARTICIPACIÓN DE PERSONAS EN LAS ACTIVIDADES FORMATIVAS DEL 2021 DEL COTSN

ACTIVIDAD FORMATIVA PROPUESTA POR COTSN	N. DE PARTICIPANTES
Metodología de la intervención social. Casos prácticos	17 personas
Intervención social desde la perspectiva de género	No sale
Actualización del informe social	12 personas
Atención Centrada en la persona. Trabajo Social	10 personas
Técnicas, dinámicas y herramientas para trabajar con grupos	10 personas
Protección de datos en la intervención social	30 personas
El Trabajo Social en la administración de justicia	8 personas
Innovación aplicada a la planificación e intervención social	17 personas
Sensibilización a la mediación en procesos de ruptura de pareja o cese de convivencia	10 personas
Supervisión	6 personas
Acogida a nuevas personas colegiadas	2 personas
Trabajo Social en Ejercicio Libre: teoría y práctica	17 personas
La importancia de la Calidad -mejora continua- en las entidades del tercer sector	8 personas
La importancia de la calidad- mejora continua- en los servicios sociales	12 personas
Presentación del libro "Concepción Arenal: Reformadora Moral y Social desde la compasión	10 personas
Presentación del libro "La necesaria mirada ética del Trabajo Social".	12 personas
Formación penal	14 personas
Presentación de la guía de criterios de actuación judicial en materia de custodia compartida	16 personas
Curso de régimen económico	12 personas
Taller inter-comisiones ODS	7 personas
TOTAL	230 Personas



Imagen Formación ACP



Imagen Formación en grupos



Carteles de actividades formativas



Imagen taller Mediación



Imagen curso régimen económico



➤ El COTSN como plataforma para ejercer la participación en lo referente a la profesión: Grupos de trabajo / Comisiones

El COTSN está abierto a que las personas colegiadas puedan utilizarlo como plataforma para ejercer la participación en lo referente a la profesión.

Existen diferentes comisiones y/o grupos de trabajo que vienen ya funcionando por voluntad e interés de las personas colegiadas dentro del Colegio.

Dichos grupos de trabajo y/o comisiones son grupos abiertos a la participación de aquel/la colegiado/a que esté interesado/a en ello para trabajar en áreas específicas relacionadas con la profesión de Trabajo Social.

Además de dichos grupos, existe la posibilidad de que sean los/as propias personas colegiadas quien tengan la iniciativa y propongan la creación de algún grupo nuevo (ver estatutos) <https://trabajosocialnavarra.org/wp-content/uploads/2019/09/Estatutos-CTSN-Castellano.pdf>

A lo largo del año 2021 se ha trabajado en la elaboración de un [reglamento para las comisiones](#) en el que se especifican cuestiones referentes a la creación y funcionamiento de las mismas.



Las comisiones y/o grupos que han trabajado a lo largo del 2021 han sido:

- **Comisión de Salud**
- **Comisión de Servicios Sociales**
- **Comisión de Mediación**
- **Comisión de Desarrollo Comunitario**
- **Comisión de Vivienda**
- **Comisión de Trabajo Social Educativo**
- **Foro Gerontológico**



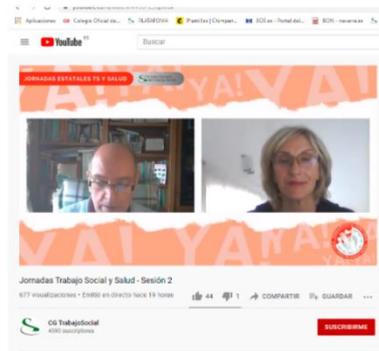
Comisión de Trabajo Social Sanitario

- La Comisión de Trabajo Social Sanitario o de Salud ha seguido trabajando a través de reuniones de comisión o grupos de trabajo creados para cuestiones específicas.

Entre otras tenemos estas actividades realizadas en el año 2021

- **RETO ATENCION PRIMARIA DE SALUD.** Reunión con Dirección General y creación de un grupo de trabajo para realizar aportaciones al Reto de Primaria visibilizando la figura del Trabajo Social.
- **CARRERA PROFESIONAL:**
- Se ha ido preparando documentación para justificar el reconocimiento de la Carrera profesional para T.S y se ha mantenido reuniones de la Comisión de Salud con representantes sindicales y abogada del Colegio para ver vías y alternativas posibles de solicitarla.. En este momento se está trabajando el tema conjuntamente con la abogada del Colegio.
- Se ha establecido contactos con otros Colegios de otras C.A. para conocer situación actual y en cuales se percibe Carrera profesional así como normativa que los regula.
- **OPE:** contactos con representantes sindicales y Administración para ver situación actual.
- **CONSEJO GENERAL DE TRABAJO SOCIAL (CGTS):** Colaboración con el CGTS .
- Se ha mantenido coordinación de manera continuada a lo largo del año por diferentes temas. Se ha colaborado en las Jornadas [de Trabajo Social y Salud](#) que se celebraron el día 25 y 26 de mayo.

MAY
2021
28



I Jornada de Trabajo Social y Salud del CGTS.

El miércoles 26 de mayo se celebró la segunda sesión de la I Jornada de Trabajo Social y Salud organizada por el Consejo General de Trabajo Social. Aquí podéis seguir esta sesión <https://www.youtube.com/watch?v=93F299jsUEk&t=387s> en la que una colegiada del...

[leer más](#)

A raíz de la Ley orgánica de regulación de la Eutanasia se creó **un grupo de trabajo** para justificar la presencia y necesidad de la figura del Trabajo Social en la comisión de Garantía y Evaluación. Gracias a este grupo de trabajo se consiguió introducir la figura de un Trabajador Social en dicha comisión.



AGO
2021
5



COMUNICADO | El Trabajo Social presente en la Comisión de garantía y evaluación de Navarra de la ley de regulación de la eutanasia.

Ayer fue un día de reconocimiento para nuestra profesión ya que el día 04 de agosto se publicó en el BON la esperada noticia de que el Trabajo Social estará presente en la comisión de garantía y evaluación de Navarra en aplicación de la Ley Orgánica 3/2021, de 24...

[leer más](#)

La comisión de Trabajo Social Sanitario está compuesta por 9 personas



Comisión SS.SS

Ha seguido trabajando y reflexionando sobre la atención primaria

Ha promovido reuniones con la Consejera de Derechos Sociales y se realizó un documento con diferentes propuestas del Colegio de Trabajo Social al Departamento de Derechos Sociales de Gobierno de Navarra.



- *Imagen de la reunión de la comisión de SS.SS con DD.SS*

También se han tenido dos reuniones con la Federación Navarra de Municipios y Concejos para compartir reflexiones sobre las necesidades actuales en la atención primaria y trabajar en la posibilidad de crear una comisión técnica de asesoramiento en materia de Trabajo Social, cuestión en la que se sigue trabajando.

La comisión ha trabajado, en colaboración con la comisión de trabajo social educativo, en la realización de aportaciones para **“el Anteproyecto de Ley Foral de atención y protección de la infancia y adolescencia y de promoción de la familia, los derechos de los y las menores y de la igualdad”**.

La comisión de Servicio Sociales está compuesta por 5 personas.



Comisión Mediación

La comisión de mediación ha seguido trabajando en 2021 para seguir dando respuesta a los casos de mediación derivados de los Colegios de Abogados de Estella y Pamplona. A la vez, ha continuado trabajando en la mejora de la calidad del servicio y sus necesidades, ha revisado y mejorado los protocolos del servicio, ha promovido las reuniones con los Colegios de Abogados/as de Estella y Pamplona y ha actualizado los convenios con ambos Colegios. Tras realizar la formación en penal, algunas personas han comenzado a realizar co-mediación penal en la zona de Estella, tras la solicitud por parte del Colegio de Abogadxs de Estella-Lizarrá.

El grupo motor se ha seguido reuniendo de manera periódica para ir marcando objetivos de trabajo que tenían que ver con el servicio de mediación del COTSN, ha realizado aportaciones **“al proyecto de Ley de Medidas de Eficiencia procesal del Servicio Público de Justicia”** y ha promovido la formación continua realizada este año para el conjunto de mediadores/as dados/as de alta en el servicio de mediación del COTSN.

La comisión o grupo motor la componen 9 personas.

La comisión también participó en las diferentes actividades celebradas en la **III semana Europea de la Mediación**.

ENE
2021

18



Comienzan las actividades de la III semana europea de la mediación.

Esta semana celebramos la semana europea de la mediación. Los actos han comenzado hoy lunes, a las 13:00 horas en Condestable, con una recepción institucional por parte del Ayuntamiento de Pamplona a los actores locales y regionales que trabajan por el fomento de...

[leer más](#)

- Participación del COTSN en la inauguración de la III Semana Europea de la Mediación

[Ver noticia completa](#)



ENE
2021

20



III Semana Europea de la Mediación

Seguimos con las jornadas técnicas que se celebran a lo largo de esta mañana en la "III semana europea de la mediación" hablando entre otros temas, sobre la mediación familiar en Navarra con Maite Eraso, (Colegio Oficial de Trabajo Social) y representantes de...

- *Participación del COTSN en las jornadas celebradas en Pamplona*

[Ver noticia completa](#)

ENE
2021

21



Encuentro con el Ministro de Justicia en el día europeo de la mediación 2021.

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Navarra ha estado esta mañana presente en el ENCUENTRO CON EL MINISTRO DE JUSTICIA, D. JUAN CARLOS CAMPO que se ha organizado desde el Departamento de Justicia y Políticas Migratorias del Gobierno de Navarra y desde el...

- Participación, en el encuentro con el Ministro de Justicia y clausura, en la III Semana Europea de la Mediación en Estella y encuentro

[Ver noticia completa](#)



Comisión de Trabajo Social Comunitario

Este grupo se creó a mediados de 2019 y su labor e inquietud es poner el Desarrollo Comunitario en el punto de mira.

Se ha trabajado en colaboración con otras comisiones, sobre todo la de Servicios Sociales, en la creación de documentos, realización de aportaciones y asistencia a reuniones con Derechos Sociales y Federación Navarra de Municipios y Concejos.

La comisión de desarrollo comunitario está compuesta por 3 personas.



Comisión de Vivienda

La comisión de Vivienda comienza su andadura en noviembre del 2020. Como objetivo pretende incidir en las políticas de vivienda para defender la misma como derecho fundamental y no como un bien de consumo/mercado.

Para ello se plantea:

- Revisar las políticas públicas a nivel estatal, autonómico y municipal.
- Reivindicar el papel del/a Trabajador/a Social en el ámbito de vivienda.
- Partir de la práctica profesional del trabajo diario como el observatorio para la formulación y realización de proyectos.

La comisión la han constituido a lo largo del 2021 8 Trabajadoras Sociales inicialmente, aunque 2 de ellas se dieron de baja a lo largo del año por diferentes motivos.

A lo largo del año 2021 se han mantenido un total de 9 reuniones presenciales en los locales del Colegio Profesional.

Las actuaciones se centran en analizar las dificultades para el acceso a la vivienda:

- desde el ámbito familiar, familias en situación de vulnerabilidad afectadas por la edad, la emigración provenientes del mundo rural, falta de capacitación, familias monoparentales.
- Desde las dificultades de acceso a las ayudas por su complejidad y falta de número suficiente.

En consecuencia, se realiza un barrido sobre el tipo de ayudas, el número de viviendas que se dispone en las distintas entidades y por último se estudian las distintas experiencias de proyectos que se están desarrollando, tanto fuera como dentro de nuestra comunidad.

Se plantea realizar un pequeño proyecto que de respuesta a pequeños grupos familiares interesados en incorporarse e integrarse en el mundo rural. En el mismo se pretende implicar a la Federación de Municipios y Concejos como plataforma política y pública, implicándose en la puesta y desarrollo del proyecto facilitando viviendas u otros recursos necesarios.

Además de las actividades realizadas en esta comisión, se ha participado en la comisión de Vivienda de la Red de Lucha contra la Pobreza de Navarra.

<https://www.redpobreza.org/la-modificacion-de-la-ley-de-vivienda-de-navarra-supone-una-mejora-efectiva-para-quienes-mas-lo-necesitan/>



Comisión de Trabajo Social Educativo

Esta comisión nace a finales del año 2020 y lo hace con el objetivo de trabajar por el reconocimiento de la figura o perfil profesional del trabajo social en el ámbito escolar. Ha trabajado en colaboración con la comisión de SS.SS en la realización de aportaciones para ***“el Anteproyecto de Ley Foral de atención y protección de la infancia y adolescencia y de promoción de la familia, los derechos de los y las menores y de la igualdad”***.

Se ha trabajado en el impulso de la figura del Trabajo Social dentro del contexto educativo.

Han participado en la comisión de Trabajo Social Educativo 5 personas.



Foro de Trabajo Social Gerontológico (TSG)

El Foro de Trabajo Social Gerontológico nace del convenio firmado con la **Sociedad Navarra de Geriatría y Gerontología**.

Durante el año 2021, la Comisión del Foro TSG, ha centrado sus actividades internas en la redefinición del propio grupo y de los objetivos y actividades anuales que se quieren llevar a cabo. La situación de crisis sociosanitaria asociada a la pandemia COVID19, marcó las líneas de actuación de todo el año 2021. Tras la actividad de reflexión en forma de DAFO realizada en verano del año anterior, se procedió al análisis de los resultados obtenidos en forma de trabajo fin de grado en colaboración con un estudiante del Grado de Trabajo Social. Los resultados reflejaban la situación vivida y sentida desde lo profesional sobre lo acaecido, y se reflexionaba sobre aquello en lo que se puede y se debe mejorar.

El camino iniciado desde el Foro está orientado al reconocimiento de esta especialización gerontológica y de un trabajo cotidiano, continuo y cada vez más numeroso, sobre la atención a personas mayores. Por ello, dejando a un lado el tema pandemia, se sentaron las bases de la planificación anual del Foro, retomando aquellas cuestiones que suscitaban interés personal y profesional. Desde la perspectiva académica, se ha profundizado en aquellos conceptos que, por su naturaleza y su relevancia profesional, han sobresalido, destacando lo correspondiente al “Trabajo en Red”. Y desde la esencia del propio grupo, se ha trabajado en la definición de los objetivos internos del grupo y en la propuesta de nuevas acciones visibles que ahonden en la esencia del grupo del Foro. Todo ello, y lo que acontezca en el próximo año 2022, irá tomando forma en un apartado dentro de la web del COTS.



➤ Bolsa de empleo para personas colegiadas

Siguiendo el acuerdo al que se llegó en 2017, se han ido enviando a todas las personas colegiadas, las ofertas de empleo que han ido llegando al COTSN durante todo el año.

Este año, han sido un total de 13 ofertas de trabajo privadas las que ha recibido el COTSN. A esto hay que añadir las ofertas de empleo semanales que se difunden en el boletín semanal (publicadas en el Servicio Navarro de Empleo, BON y BOE).

De estas ofertas de empleo, una de ellas fue una solicitud para trabajar (TS) en el extranjero (Irlanda) de la cual tenemos información que al menos una persona fue seleccionada y trabaja ahora mismo en Dublín.

También se ha ofrecido información sobre el programa de intercambio internacional de profesionales de Trabajo Social organizado por **Council of International Fellowship (CIF)**.
<https://www.cgtrabajosocial.es/noticias/programa-de-intercambio-internacional-trabajadores-as-sociales-2021-2022/7559/view>

➤ Servicio de mediación

El servicio de mediación ha continuado gestionando los casos de mediación que se derivan de los Colegios de Abogados de Pamplona y Estella, servicio que inició su andadura en el último trimestre de 2018.

A lo largo de 2021, el servicio de mediación ha ido creciendo tanto en casos, como en mediadores/as y calidad de servicio.

Se han mantenido reuniones de coordinación con Dto Justicia de Gobierno de Navarra y colegio de abogados de Estella y Pamplona.

Se ha realizado formación continua para las personas mediadoras dadas de alta en el servicio del COTSN y se ha realizado una reunión mensual **de supervisión de casos** a lo largo del año 2021 para supervisar aquellas casos o dificultades con las que los/as mediadores/as se han ido encontrando en sus inicios.

Dicho servicio de mediación ha contado con diferentes agentes para su correcto funcionamiento. La Junta del COTSN que representa y asume dicho servicio, las profesionales del COTSN que gestionan la parte administrativa y económica de los casos, la comisión de mediadores/as que va marcando nuevos objetivos y mejoras de cara a consolidar el servicio y la asesoría técnica (Maite Eraso) quien asesora a los diferentes agentes en los pasos a dar para garantizar el correcto funcionamiento, la calidad y mejora del servicio.

Para más detalles, [ver memoria 2021](#).



AÑO	Nº TOTAL						NO INICIA INICIA Nº SESIONES		
TRIMESTRE	PAMPLONA	ESTELLA	EXTRAJUDICIAL	ACUERDO	SIN ACUERDO	ACUERDO	INICIA	INICIA	Nº SESIONES
2018	4	4	0	0	2	2		8	8
4º trim.	4	4	0	0	2	2		8	8
2019	32	21	11	0	9	11		10	64
1er trim.	6	5	1	0	1	4		0	12
2o trim.	10	8	2	0	6	1		2	24
3er trim.	5	2	3	0	1	2		2	4
4o trim.	11	6	5	0	1	4		6	24
TOTAL 2019	32	21	11	0	9	11	22	10	64
2020	49	42	7	7	15	19		14	131
1er trim.	16	14	2	1	4	4		7	35
2o trim.	3	3	0	0	2	1		0	20
3er trim.	10	8	2	3	2	6		2	24
4o trim.	20	17	3	3	7	8		5	52
TOTAL 2020	49	42	7	7	15	19	35	14	131
2021	0	48	0	0	0	0		0	0
1er trim.	23	17	5	1	5	8		10	63
2o trim.	30	17	13	3	7	11		11	70
3er trim.	13	6	7	0	5	5		3	49
4o trim.	24	8	16	3	6	5		13	38
TOTAL 2021	90	48	41	7	23	29	53	37	220

- *Evolución de casos derivados al servicio de mediación del Colegio de Trabajo Social en 2021*

Desde el comienzo de la puesta en marcha del servicio de mediación, los casos que se derivan al COTSN siguen aumentando, como también lo hacen en consecuencia el número de sesiones.



➤ Seguro de responsabilidad civil

Desde el COTSN se ofrece la posibilidad de obtener un seguro de responsabilidad civil cuyas coberturas se pueden consultar en <https://trabajosocialnavarra.org/que-ofrecemos/#responsabilidad-civil>. Cada persona colegiada lo podrá contratar en cualquier momento del año según su conveniencia.

En 2021 el número de compañeras/os suscritas a la **Póliza del Seguro de Responsabilidad Civil** es un total de **103 personas**, de las cuales **26 están dadas de alta en la opción A** y el resto, es decir **77, han optado por la opción B**. La diferencia entre las dos está en la prima, puesto que las coberturas son las mismas.

En la opción A, se paga 5,30€/año y en la B, la prima es 10,61€/año.

Este seguro lo contratamos desde el Colegio con la Correduría de Seguros Brokers 88, a través de la aseguradora Markel (Madrid), con la que el Consejo General de Trabajo

Social, mantiene un acuerdo firmado para el conjunto de los Colegios Profesionales de Trabajo Social a nivel nacional.

- Seguro de responsabilidad civil
- 77 personas (900.000€ cobertura)
- 26 personas (450.000€ cobertura)

➤ Asesoría Jurídica

El COTSN cuenta con un servicio de Asesoramiento Jurídico para colegiados/as, se pueden hacer llegar sus consultas relacionadas con su actividad profesional o personal. **La asesoría jurídica es un servicio gratuito para los/as colegiados/as.** El COTSN ofrece información y asesoramiento general sobre la cuestión planteada. Este servicio no cubre, en caso de requerirse, intervenciones más especializadas, gestiones o representación en procesos judiciales.



A lo largo del año 2021 han sido 17 las consultas de asesoramiento jurídico realizadas por las personas colegiadas.

De estas 17 consultas realizadas:

- 11 han sido sobre asuntos derivados de la profesión.
- 2 han sido sobre diferentes aspectos que tienen que ver con convocatorias de ayuntamientos.
- 3 han sido sobre asuntos derivados de contratos de trabajo. Estas han sido aclaradas y remitidas a sindicatos.
- 1 han sido sobre dudas sobre cuestiones referentes a la carrera profesional.

➤ Convenios y Ventajas con entidades:



Entidades de formación- Los convenios con las entidades que se tienen firmados:

- **INOP- CENTRO ESTUDIO GALICIA- CENTRO DE OPOSICIONES NAVARRA:** son academias que preparan oposiciones, con un descuento en sus temarios para colegiadas/os.
- **UOC** (Universidad Oberta de Cataluña). Máster en Trabajo Social Sanitario, con un descuento para colegiadas/os en sus tasas.
- **AOSLA** (Asociación Profesional de Orientadores/as sociolaborales).
- **INEFSO** (Instituto Español de Formación Social).
- **CLUB DE MÁRKETING DE NAVARRA:** los mismos descuentos para colegiadas/os que para socias/os.
- **CENTRO DE OPOSICIONES NAVARRA**
- **APTITUD SOCIAL** (formación a distancia con descuentos en toda su formación)
- **ISES** (Instituto Superior de Estudios Sociales y Sociosanitarios)

Caja Rural debido al convenio establecido por el COTSN y Caja Rural. Un año más, se sigue firmando, un convenio bancario con esta entidad, con diversas ventajas para las/os colegiada/os que domicilien su nómina en ella.

También se han renovado y actualizado convenios de colaboración con ventajas para las personas colegiadas:

- Renovado el Seguro de **Responsabilidad Civil** con Broker's 88
- Actualizado el convenio con los **Colegios de Abogados de Pamplona y Estella** en Mediación (casos penal en Estella y casos extrajudiciales en Pamplona).



- Se ha actualizado el convenio con la **UPNa**, convenio firmado con anterioridad en el año 2006. Convenio a través del cual se pretende aprovechar sinergias y aumentar la colaboración.
- Se ha firmado un nuevo convenio con la **Universidad Internacional de La Rioja (UNIR)**, ofreciendo inicialmente descuentos en actividades formativas.
- Se mantiene el convenio de colaboración con **Prodana Consultores**, el cual establece descuentos a colegiadas en materia de protección de datos.

Para más información ver <https://trabajosocialnavarra.org/que-ofrecemos/#convenios>

➤ Comunicación

Además de la comunicación habitual a través de los **boletines semanales**, **Facebook** y **revistas semestrales**, este año se ha seguido realizando un esfuerzo por estar en las redes sociales y seguir estando más presentes en momentos donde éstas se han convertido en el espacio de interacción.

A través **del boletín** se quiere informar sobre cuestiones de actualidad que tienen que ver con el Trabajo Social (formación, legislación, gobierno abierto, noticias, etc...).



A través de las **revistas semestrales** se ha intentado mostrar diferentes temas de actualidad e interés elaborados por personas colegiadas.





La **web** es otro recurso que se ha mantenido actualizado con novedades y últimas noticias para mejorar en transparencia e información a las personas colegiadas.



Enlaces a la [web](#), [revista semestral](#) y [Facebook](#).



Peritaciones Judiciales



Al inicio del año, cumpliendo con la normativa que recoge la **Ley de Enjuiciamiento Civil, Ley 1/2000 de 7 de enero, artículo 341** recoge en su punto 1. que *“En el mes de enero de cada año se interesará de los distintos Colegios profesionales o, en su defecto, de entidades análogas, así como de las Academias e instituciones culturales y científicas a que se refiere el apartado segundo del artículo anterior el envío de una lista de colegiados o asociados dispuestos a actuar como peritos. La primera designación de cada lista se efectuará por sorteo realizado en presencia del Secretario Judicial, y a partir de ella se efectuarán las siguientes designaciones por orden correlativo.”*

Desde el COTSN, se envía al Juzgado el listado de profesionales del Trabajo Social (que así lo desean y que tienen toda la formación exigida al respecto).

Este año 2021, la lista ha estado constituida por 11 personas. Todas ellas son personas colegiadas que tienen formación y experiencia en este ámbito. A lo largo de este año 2021, el requerimiento de personas Trabajadoras Sociales para hacer peritaciones sociales ha sido nula.



6.- Otros

➤ Celebración del Día Internacional de las Mujeres

El CoOTSN se sumó a la campaña iniciada por el *Instituto Navarro para la Igualdad del 2021* y se animó a las personas colegiadas a que compartieran dicha celebración a través de la imagen que desde esta institución se había lanzado como parte de la campaña.

MAR
2021
7



8 de marzo 2021, celebramos el «Día Internacional de las Mujeres».

Hoy día 8 de marzo, celebramos el Día Internacional de las Mujeres. Desde el Colegio Oficial de Trabajo Social de Navarra queremos sumarnos a la campaña organizada por el Instituto Navarro para la Igualdad "Mujer tenía que ser". Nos sumamos y apoyamos este día tan...

[leer más](#)

➤ Día del Trabajo Social 2021

El día 16 de marzo de 2021 se celebró el Día Mundial de Trabajo Social.

A continuación os mostramos el cartel inicial para la celebración del Día Mundial de Trabajo Social y posteriormente la adaptación al mismo. El lema de este año ha sido **“Ubuntu: Yo soy porque nosotros y nosotras somos”**. **Fortaleciendo la solidaridad social.**



- *Cartel oficial de la FITS*



Este año 2021, el día Mundial de Trabajo Social se ha celebrado en conjunto con la UPNa. Se ha celebrado un acto conjunto en el cual se ha hecho entrega de los Premios Concepción Arenal 2021 a: **Maria José Lacalzada Mateo** (trayectoria investigadora centrada en la figura de Concepción Arenal) y **Juana Urra Mariñelarena** (por su labor docente en la formación práctica al alumnado de Trabajo Social).



Premios Concepción Arenal 2021

16 de marzo 2021 (martes)
Universidad Pública de Navarra
Edificio El Sario. Aula Fernando Remacha
17:00 h

PROGRAMA

■ BIENVENIDA

BEGOÑA PÉREZ ERANSUS
Vicerrectora de Proyección Universitaria, Cultura y
Divulgación. UPNa.

INÉS GABARI GAMBARTE
Decana de la Facultad de Ciencias Humanas, Sociales y de
la Educación. UPNa.

LOREA URABAYEN LATORRE
Presidenta del Colegio Oficial de Trabajo Social de Navarra.

■ "TRABAJO SOCIAL EN TIEMPOS DE CRISIS, SINDEMIA Y COVID-19"

PILAR GARCÍA CASTELLANO
Trabajadora Social Atención Primaria de Salud. Centro la
Milagrosa. Profesora asociada en la UPNa.

MICHELLE LANCIEGO ESPARZA
Alumna de Trabajo Social. UPNa.

AINARA PERALTA CHACÓN
Alumna de Trabajo Social. UPNa.

■ ENTREGA DE PREMIOS

MARIA JOSÉ LACALZADA DE MATEO
Premio Concepción Arenal 2021 por su trayectoria
investigadora centrada en la figura de Concepción Arenal.

JUANA URRÁ MARIÑELARENA
Premio Concepción Arenal 2021 por su labor docente en la
formación práctica del alumnado de Trabajo Social.

■ CLAUSURA

JAVIER ARZA PORRAS
Vicedecano de la Facultad de Ciencias Humanas, Sociales y
de la Educación. UPNa.

Concepción Arenal Sariak 2021

2021ko martxoak 16 (asteartea)
Nafarroako Unibertsitate Publikoa
Sario eraikina. Fernando Remacha gela
17:00 etan.

EGITARAUJA

■ ONGIETORRIA

BEGOÑA PÉREZ ERANSUS
Unibertsitateko proiektzio, kulturako eta dibulgazio
errektoareordea. NUP.

INÉS GABARI GAMBARTE
Giza, Gizarte eta Hezkuntza Zientzien Fakultateko dekanoa.
NUP.

LOREA URABAYEN LATORRE
Nafarroako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialeko
lehendakaria.

■ "GIZARTE LANGINTZA KRISIALDI GARAIAN, SINDEMIA ETA COVID-19"

PILAR GARCÍA CASTELLANO
Osasun zentroko Gizarte Langilea. Milagrosako Osasun
Zentroa. NUP-ko irakaslea.

MICHELLE LANCIEGO ESPARZA
NUP-ko Gizarte Langintzako ikaslea.

AINARA PERALTA CHACÓN
NUP-ko Gizarte Langintzako ikaslea.

■ SARI BANAKETA

MARIA JOSÉ LACALZADA DE MATEO
Concepción Arenal Saria 2021, Concepción Arenal-en
inguruan egindako ikerketa-ibilbideagatik.

JUANA URRÁ MARIÑELARENA
Concepción Arenal Saria 2021, ikaslearen formakuntza
praktikoaren tutoretzagatik.

■ AMAIERA

JAVIER ARZA PORRAS
Giza, Gizarte eta Hezkuntza Zientzien Fakultateko dekanordea.
NUP.



- Programa Día Mundial de Trabajo Social



- *Fotos del día Mundial de Trabajo Social 2021*



➤ Detalle a colegiados/as

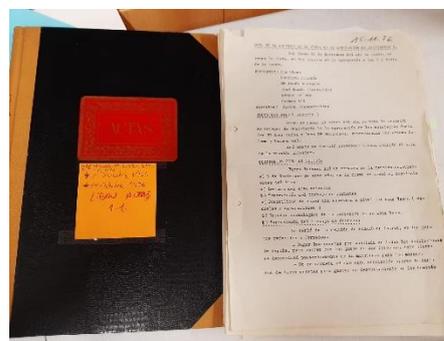
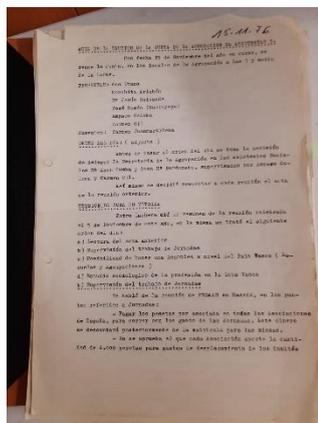
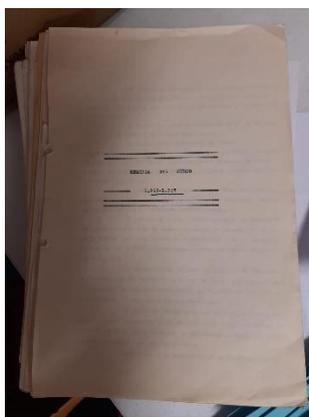
Como está siendo habitual en estos últimos años, la Junta del COTSN decidió realizar un pequeño obsequio a todas las personas colegiadas a finales de año. A través de él se ha querido reforzar la identidad como colectivo además del compromiso e intención del COTSN de seguir en la línea de los ODS en aquellas acciones que desde el Colegio se realicen.



➤ Inventario y creación de archivo/fondo documental del COTSN

En el segundo semestre del 2021 se ha abordado la necesidad de conocer, clasificar y ordenar el fondo documental del COTSN. Para ello se han elaborado varias acciones:

- Contratación puntual (3 meses) de una persona para este servicio.
- Formación y asesoramiento en materia de gestión de documentación.
- Elaboración de procedimientos y documentación necesaria para el funcionamiento y gestión presente y futura del archivo/fondo documental del COTSN.



- *Imágenes de varios documentos del archivo*



- *Imágenes de la formación de las profesionales del COTSN*



- *Imágenes del proceso de inventariado*



- *Imágenes de parte del archivo / fondo documental*

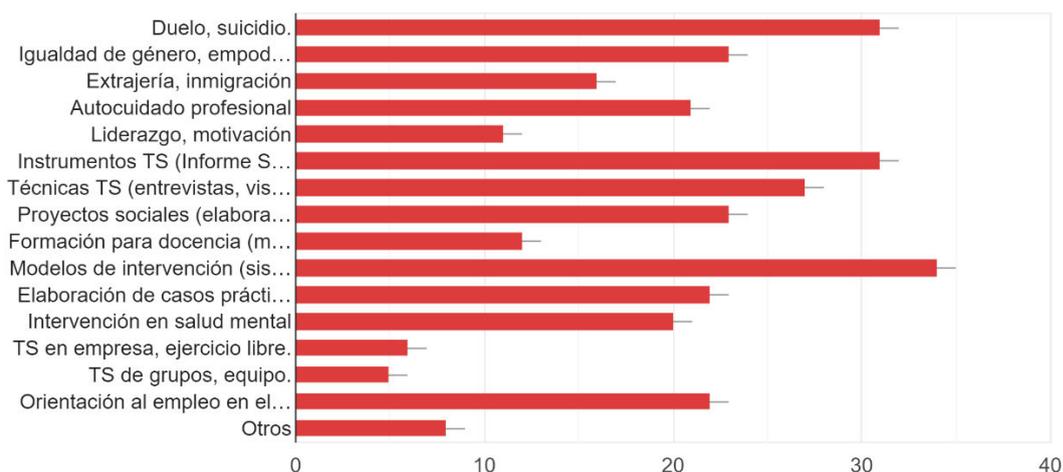


➤ Aportaciones de colegiados/as – CUESTIONARIO EVALUACIÓN2021-

A finales del año 2021 se ha enviado un cuestionario de evaluación para todos/as los/as colegiados/as para tener en cuenta para la planificación del año 2022 a la hora de elaborar la propuesta formativa. En el año 2020 participaron 55 personas y en el **2021 han sido 86 personas las que han realizado aportaciones.**

Los temas en los que me gustaría seguir formándome son (Marcar 3 opciones como máximo):

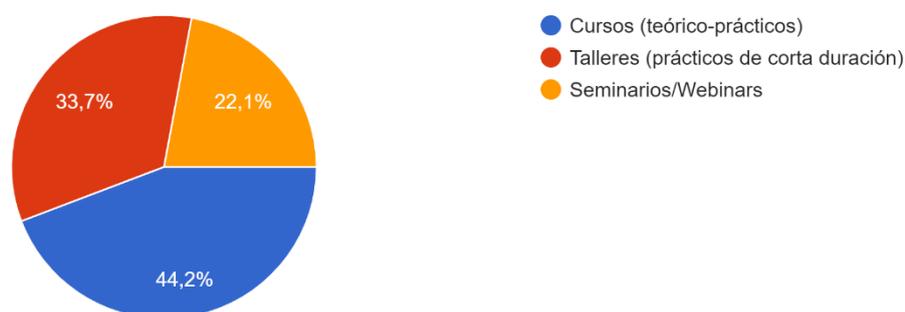
86 respuestas



- *Temas que los y las colegiados/as han valorado como más interesante*

El formato que mejor se adecua a mis necesidades y posibilidades es a través de:

86 respuestas

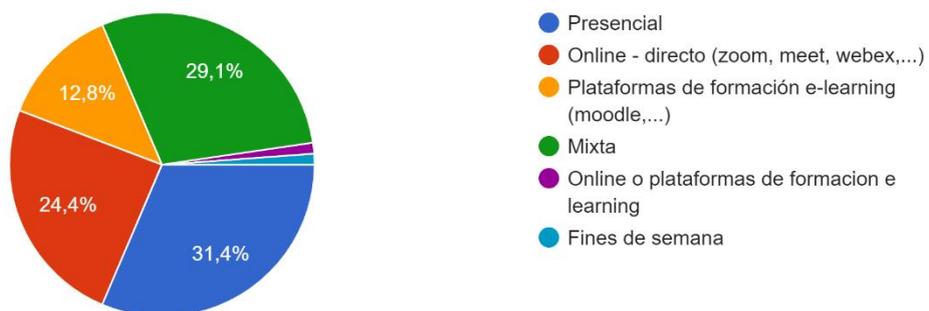


- *Respuestas referentes al formato que mejor se adecua a las necesidades*



¿Cómo prefieres que sea la formación para promover tu participación?

86 respuestas



- *Respuestas a la pregunta de cómo te gustaría que fuera la formación*



MEMORIA ECONÓMICA 2021

INGRESOS			126.480,90
Recibos de colegiación		91.589,47€	
Inscripciones de colegiación		7.404,32€	
Ingresos por formación		7.159,22€	
ingreso caja rural		1.920,00€	
Ingresos por asamblea		180,84€	
Ingresos por mediación Servicio Mediación COTSN		16.592,30€	
Ingreso por supervisión mediación (80% coste)		1.495,00€	
Ingreso venta de libros (CGTS)		139,75€	
GASTOS			127.662,79
SALARIOS Y GASTOS DE PERSONAL			39.671,99
Secretaría técnica (25 h/semana)		15.540,03 €	
Aux. administrativa (20 h/semana)		9.806,48 €	
Sustitución aux. administrativa (8 meses)		6.405,30 €	
Limpieza (2 h/semana)		1.142,82 €	
Seguridad Social a cargo de empresa (de contrataciones)		6.777,36 €	
GASTOS JURÍDICOS Y SEGUROS			6.101,51
Consultoría Jurídica		2.671,84 €	
Mutua / Salud Laboral		967,93 €	
Seguros local y trabajadoras		327,30€	
Gastos Estructurales-Gestoría laboral y fiscal		2.134,44€	
GASTOS MANTENIMIENTO LOCAL			3.768,26
Agua y Basuras		261,37€	
Luz y Calefacción		1.418,84€	
Telefono, Internet		1.317,41€	
Material de limpieza, aseo y sanitario		14,00€	
Comunidad		600,00€	
Pago Ayuntamiento Pamplona		156,64€	
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO ACTIVIDADES			78.121,03
Gastos de funcionamiento			
Material de Oficina		1.570,80€	
Encuadernaciones y fotocopias		- €	
Compra de libros, códigos deontológicos y otros materiales didácticos		- €	
Servicio de mantenimiento fotocopiadora e impresora		198,74€	
Mantenimiento informático		666,74€	
Web (Mto + alojamiento/dominio)		968,00€	
Plataforma digital Webex (formaciones y reuniones online)		206,88€	
Compra de portátil		495,44€	
Protección de datos y gestor consentimiento		423,50€	



Traducciones (memoria, dossier formativo, comunicaciones,...)		585,67€	
Contawin (Programa contabilidad)		139,80€	
Apdo de correos		73,00€	
Gastos Bancarios		695,51€	
Envios de correos		35,09€	
Devoluciones		618,00€	
Gasto actividades ejecutadas			
Pago mediadoras servicio mediación COTSN		15.801,38€	
Formación Externa (actividades formativas)		10.546,73€	
Retención IRPF (facturación externa)		6.358,07€	
Maquetación actividades formativas		1.512,50€	
Dietas y desplazamientos ponentes		317,88€	
Supervisión Servicio Mediación (20% COTSN)		1.977,55€	5 trimestres
Creación Archivo y Fondo documental		7.337,58€	
<i>Contratación puntual organización archivo documental COTSN</i>	3.936,23€		
<i>Seguridad Social a cargo de la empresa</i>	1.542,00€		
<i>Formación Interna y asesoramiento (30h.Gestión de archivos)</i>	1.350,00€		
<i>Material papelería ordenar inventario (cajas, carpetas, material.)</i>	509,35€		
Comisiones		500,00€	Mediación
Servicio Asesoramiento Mediación		6.157,55€	5 trimestres
Revista semestral		726,00€	
Campaña Colegiación		- €	
Detalle Colegiación Navidad (detalle + envío+ sobres)		3.627,55€	
Eventos (Día del TS, presentación libros,etc..)		486,35€	
Dietas y desplazamientos Junta		119,75€	
Cuotas varias			
Pago al CGTS		15.356,24€	
Cuota Red Pobreza		282,24€	
Otros			
Gastos varios e imprevistos		336,49€	
RESULTADO			- €

SALDO EJERCICIO ANTERIOR 31/12/2021

103.202,21 €