



COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE NAVARRA  
NAFARROAKO GIZARTE LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA  
NAVARRA · NAFARROA

# El Trabajo Social Comunitario en Navarra: retos y oportunidades

WEBINAR

# OBJETIVOS DEL FORMULARIO

- Analizar la conceptualización que las y los profesionales tienen sobre el Trabajo Social Comunitario.
- Identificar su grado de implementación en los distintos ámbitos de intervención.
- Conocer las experiencias desarrolladas y las condiciones institucionales que las hacen posibles.
- Explorar las necesidades formativas y competenciales existentes
- Recoger propuestas orientadas a fortalecer el papel del Trabajo Social Comunitario en Navarra.

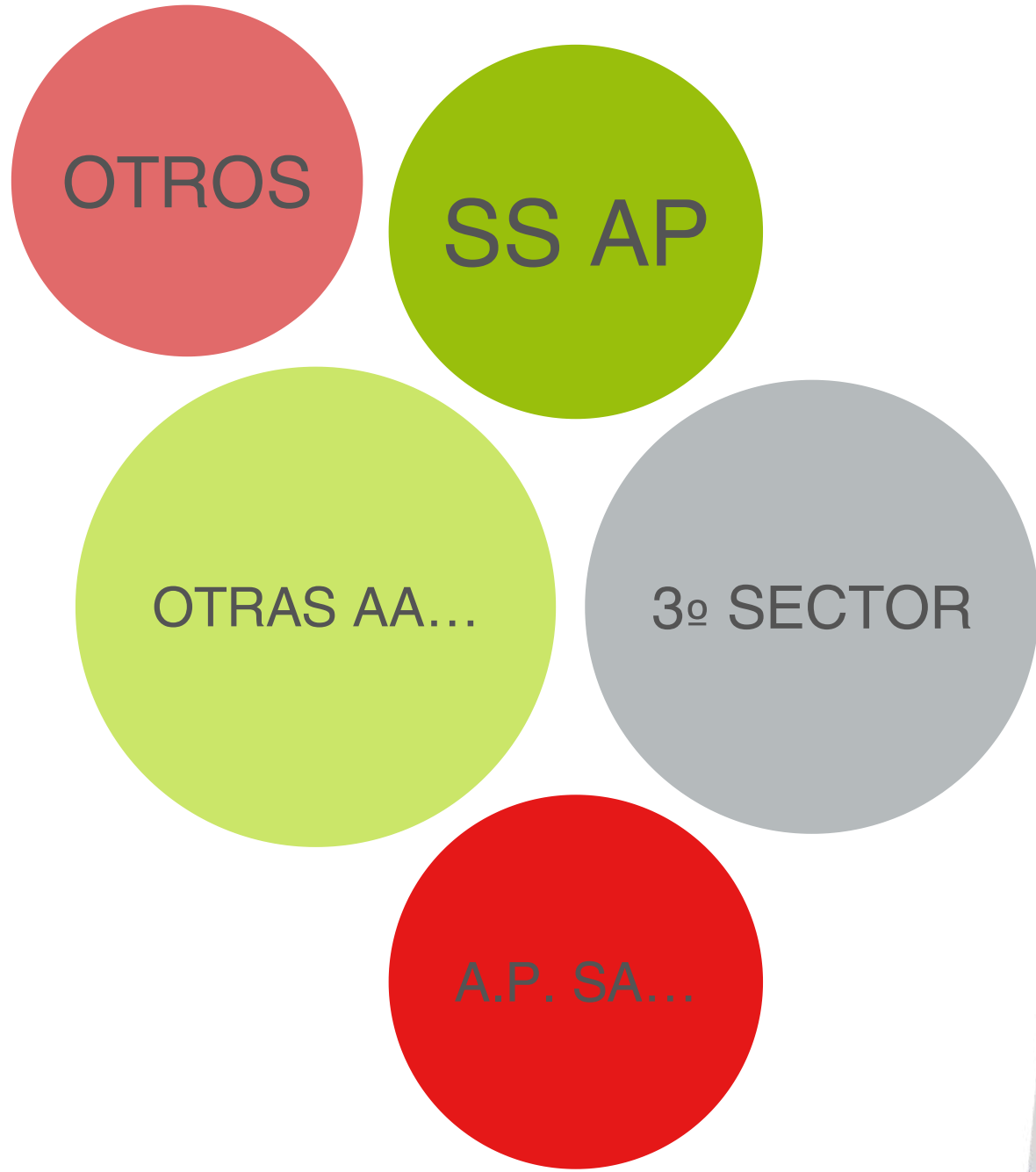
# DIMENSIONES DE ANÁLISIS

- 1. Caracterización profesional y contexto de intervención
- 2. Marco conceptual y posicionamiento profesional
- 3. Desarrollo de la intervención comunitaria
- 4. Condiciones institucionales y profesionales
- 5. Formación, competencias y desarrollo profesional
- 6. Perspectiva de futuro y propuestas

# 1. CARACTERIZACIÓN PROFESIONAL Y CONTEXTO DE INTERVENCIÓN



ÁMBITOS



NIVEL INSTITUCIONAL



CONTEXTO TERRITORIAL



AÑOS EXPERIENCIA

**67%** AÑOS EN  
**+10** ACTIVO

# **2. MARCO CONCEPTUAL Y POSICIONAMIENTO PROFESIONAL**



## 2.1. ¿CÓMO DEFINES EL TS COMUNITARIO?

BIENESTAR Y MEJORA DE LA  
CALIDAD DE VIDA

**TRABAJO CONJUNTO Y  
COORDINACIÓN**

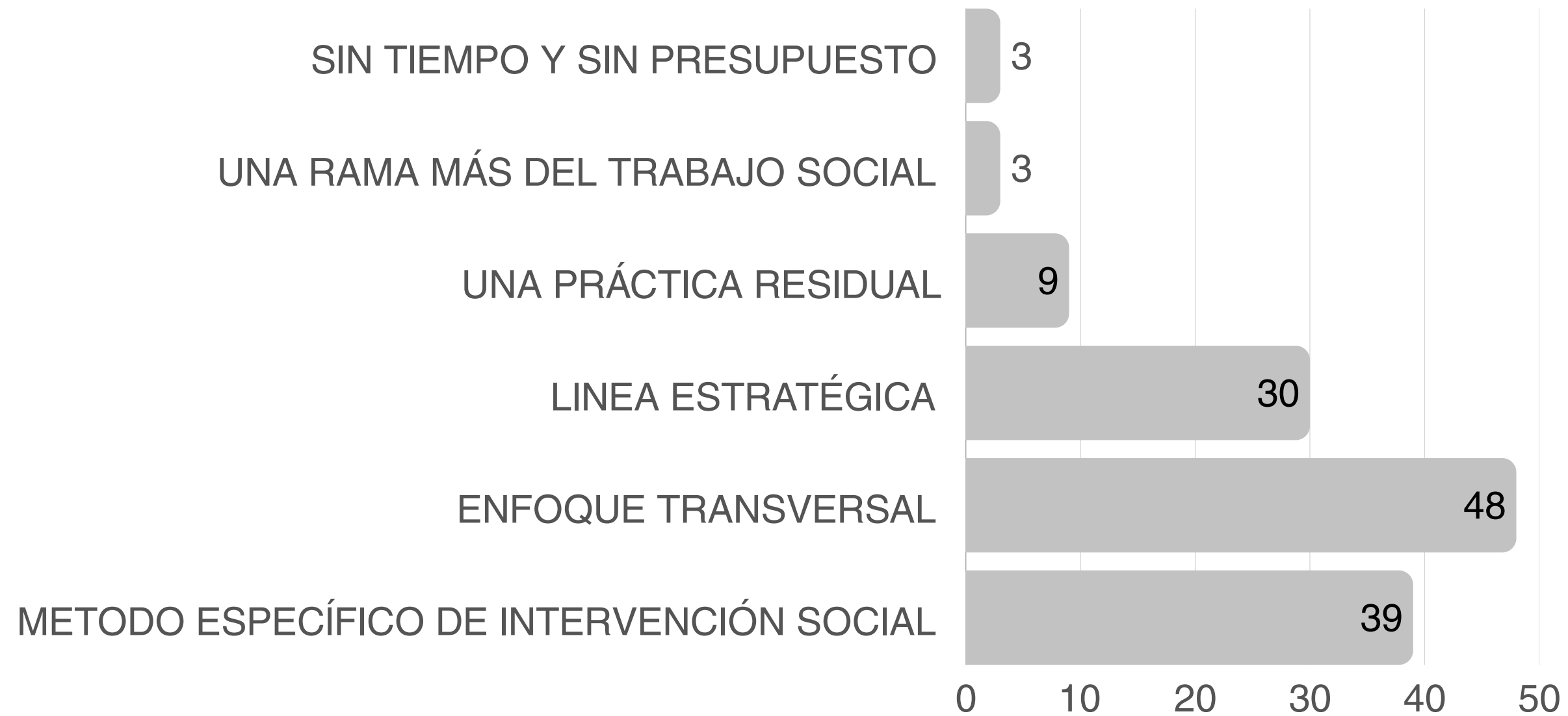
REDES, VÍNCULO Y  
APOYO SOCIAL

**PREVENCIÓN, TRANSFORMACIÓN Y  
MEJORA SOCIAL**

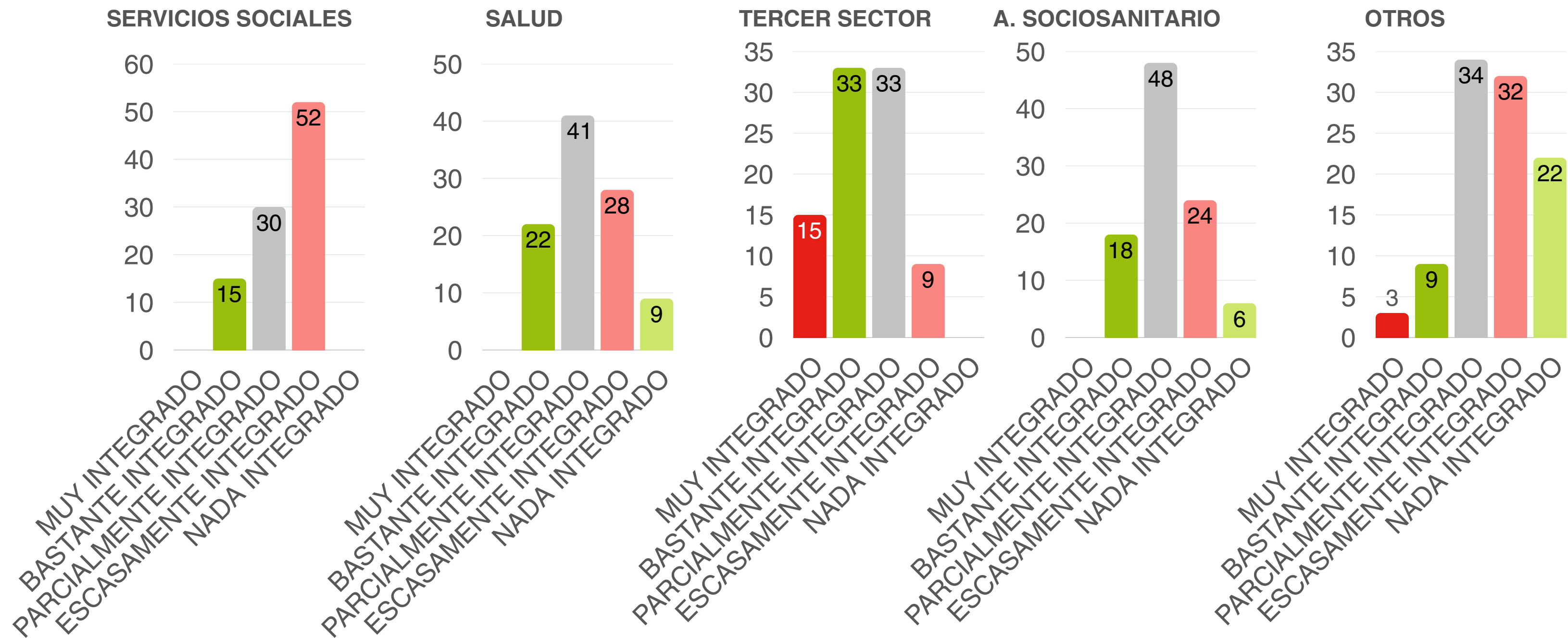
**PARTICIPACIÓN Y  
PROTAGONISMO DE LA  
COMUNIDAD**

**FORTALEZAS Y RECURSOS DE  
COMUNIDAD**

## 2.2. EN TU PRÁCTICA, EL TSC SE CONCIBE COMO:



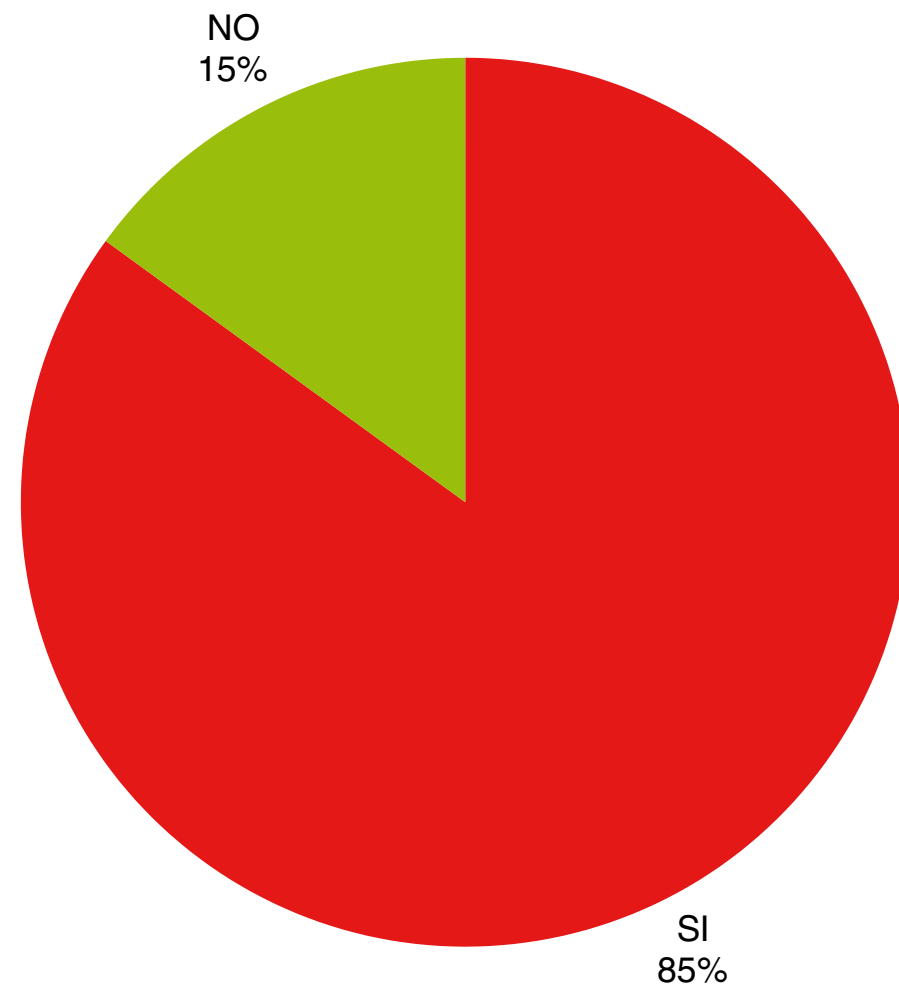
## 2.2. ¿EN QUÉ MEDIDA ESTÁ INTEGRADO EL ENFOQUE COMUNITARIO EN NAVARRA



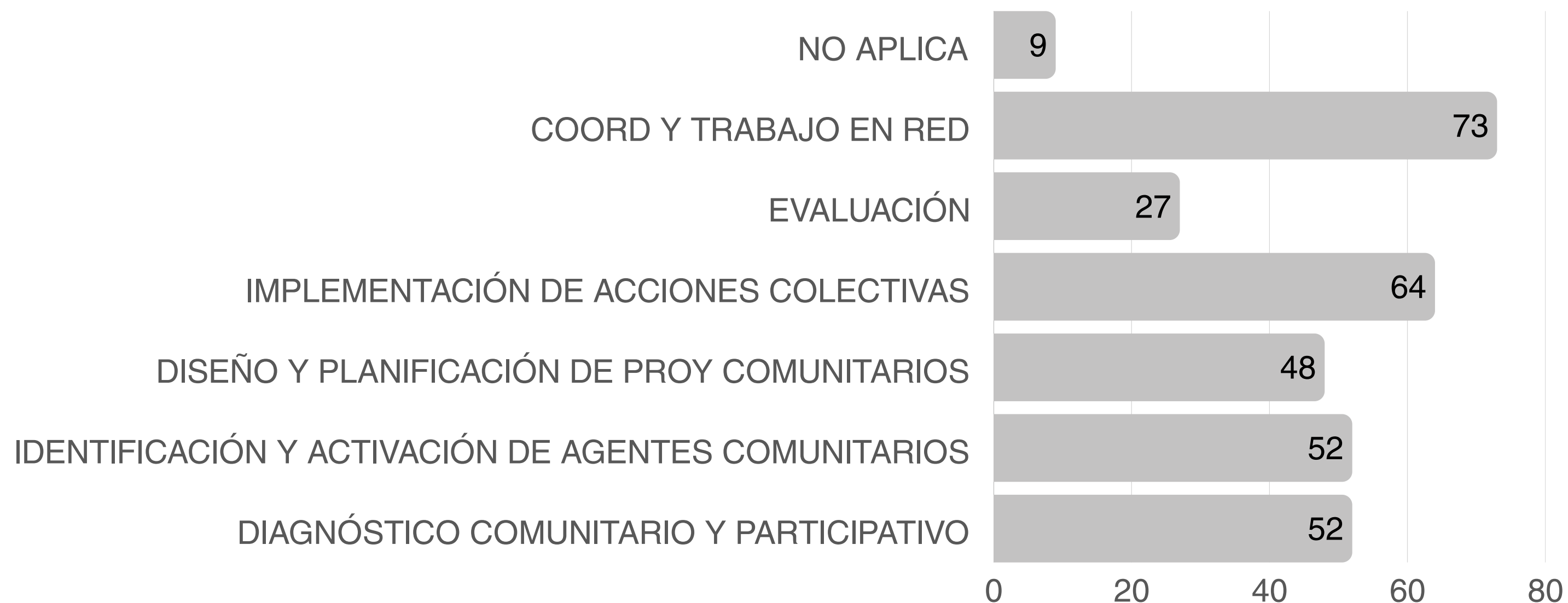
# 3. DESARROLLO DE LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA



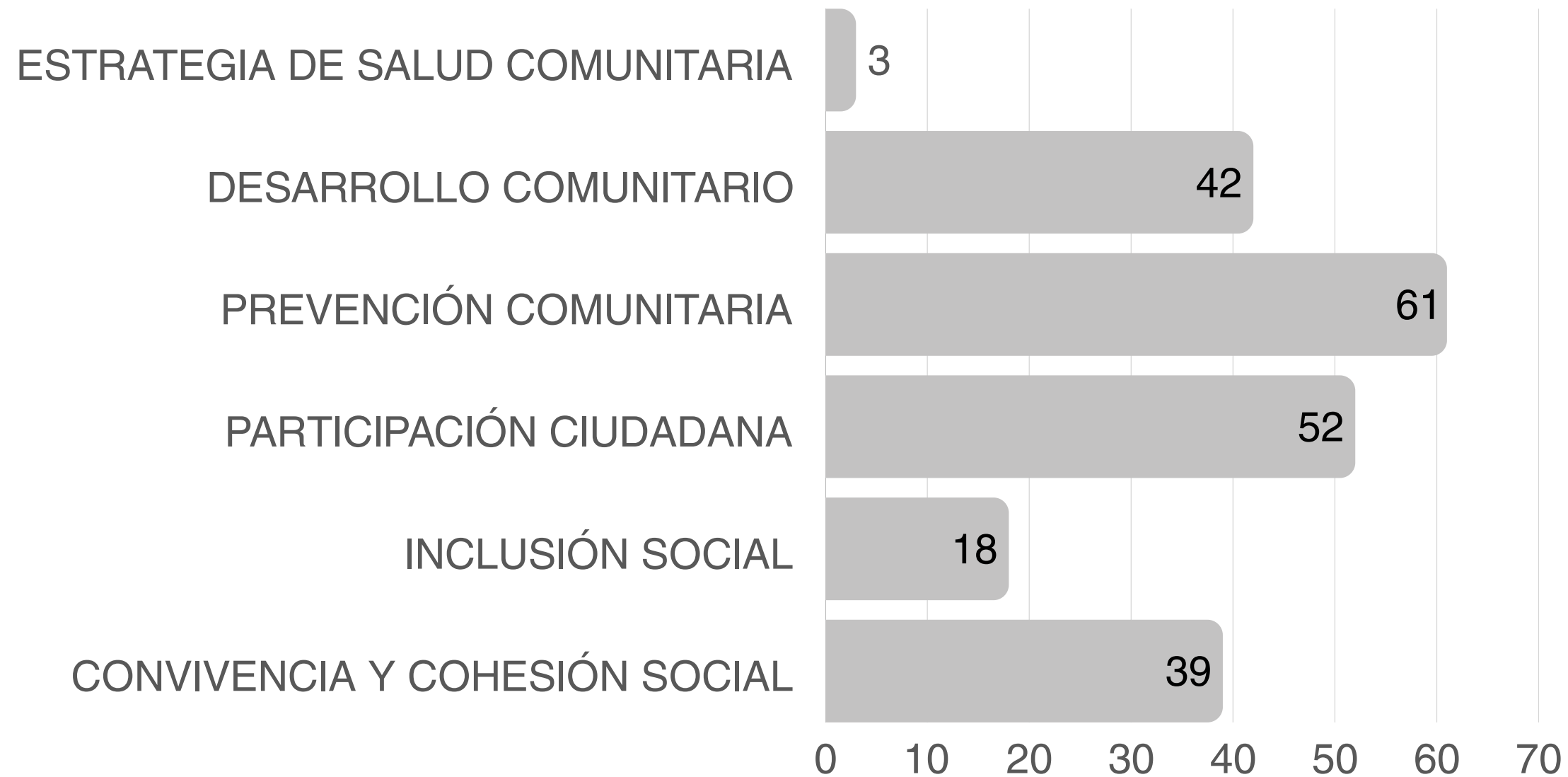
### 3.1.¿HAS DESARROLLADO O PARTICIPADO EN PROCESOS DE INTERVENCION COMUNITARIA EN LOS ULTIMOS AÑOS?



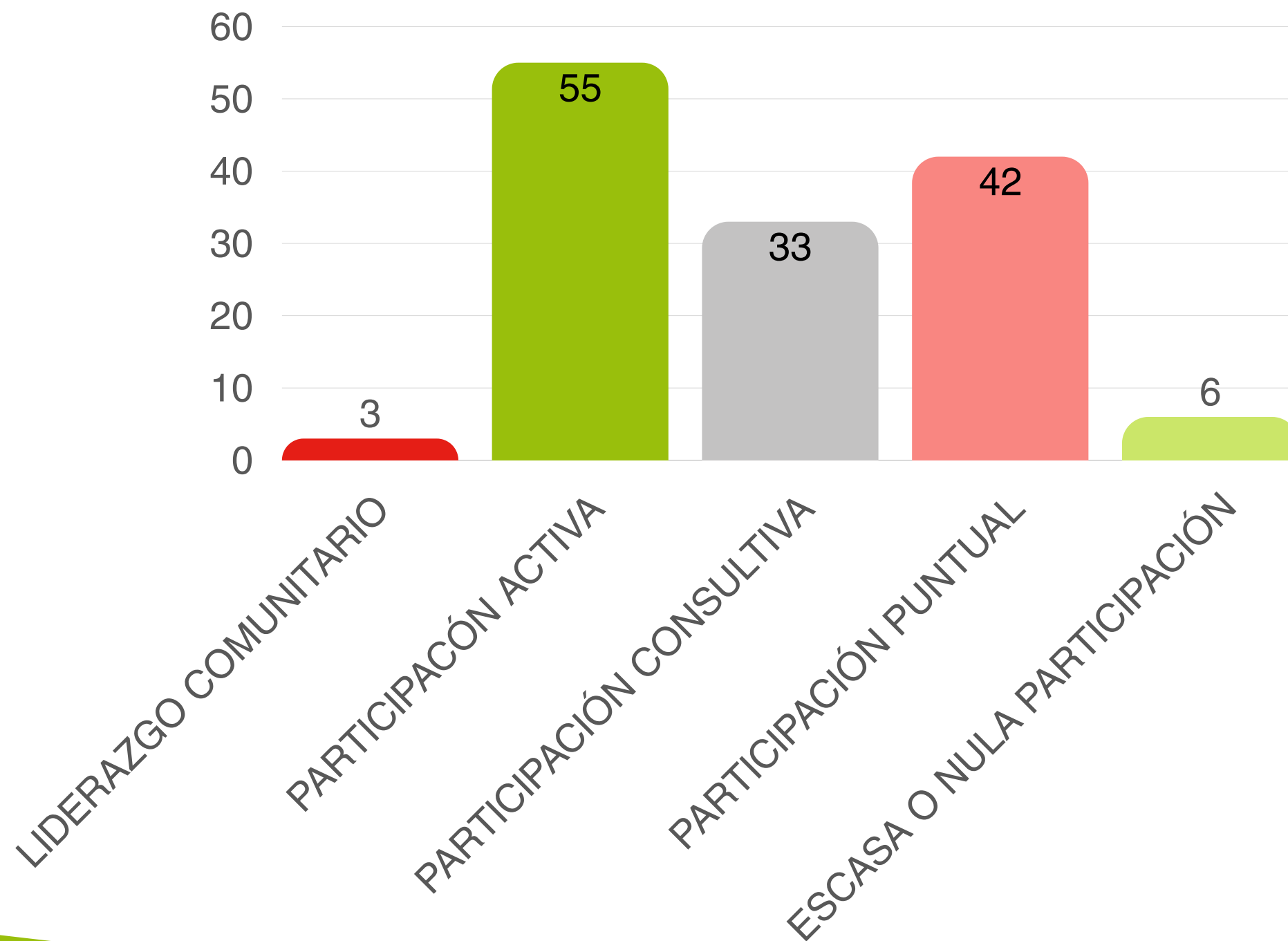
## 3.2. FASES DEL PROCESO COMUNITARIO EN LAS QUE SE HA INTERVENIDO



### 3.3. ÁMBITOS PRIORITARIOS DE INTERVENCIÓN COMUNITARIA DESARROLLADOS



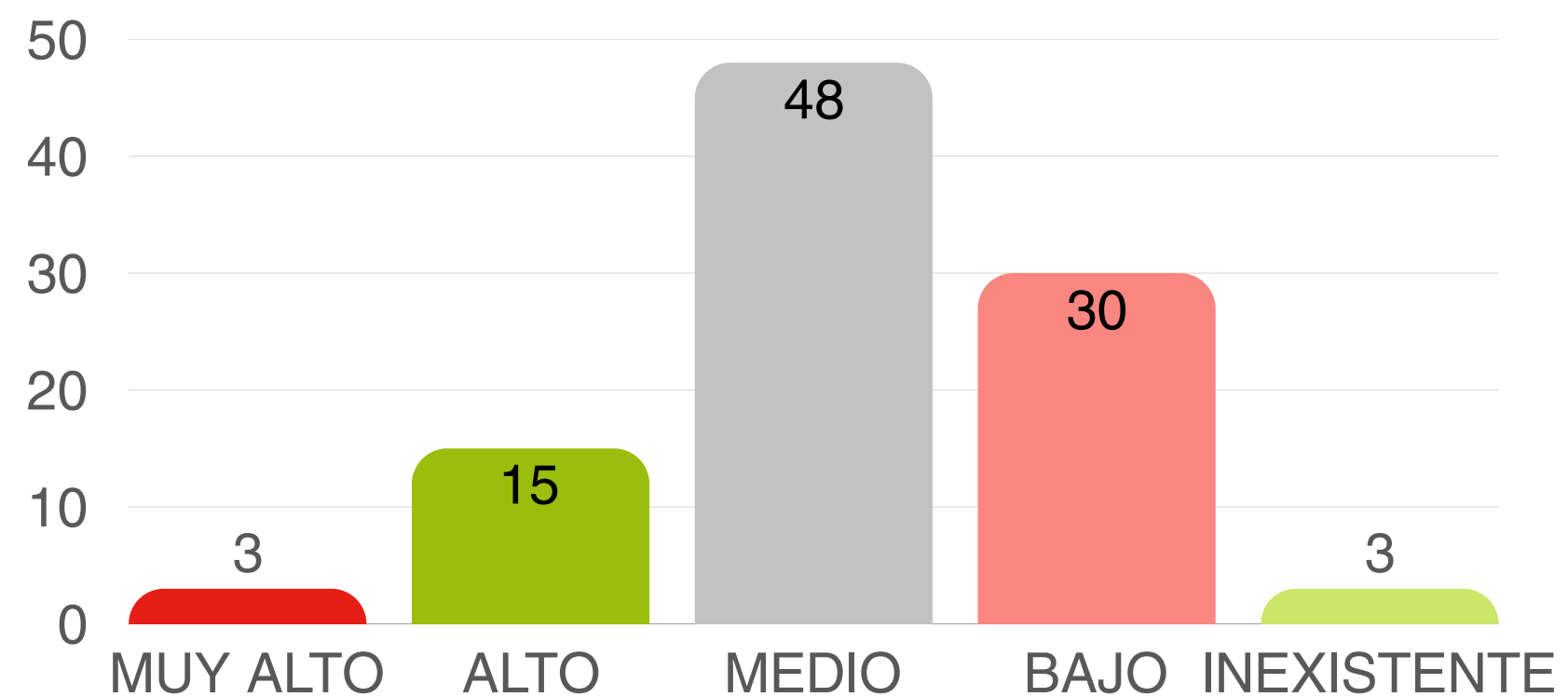
## 3.4. GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EN LOS PROCESOS DESARROLLADOS



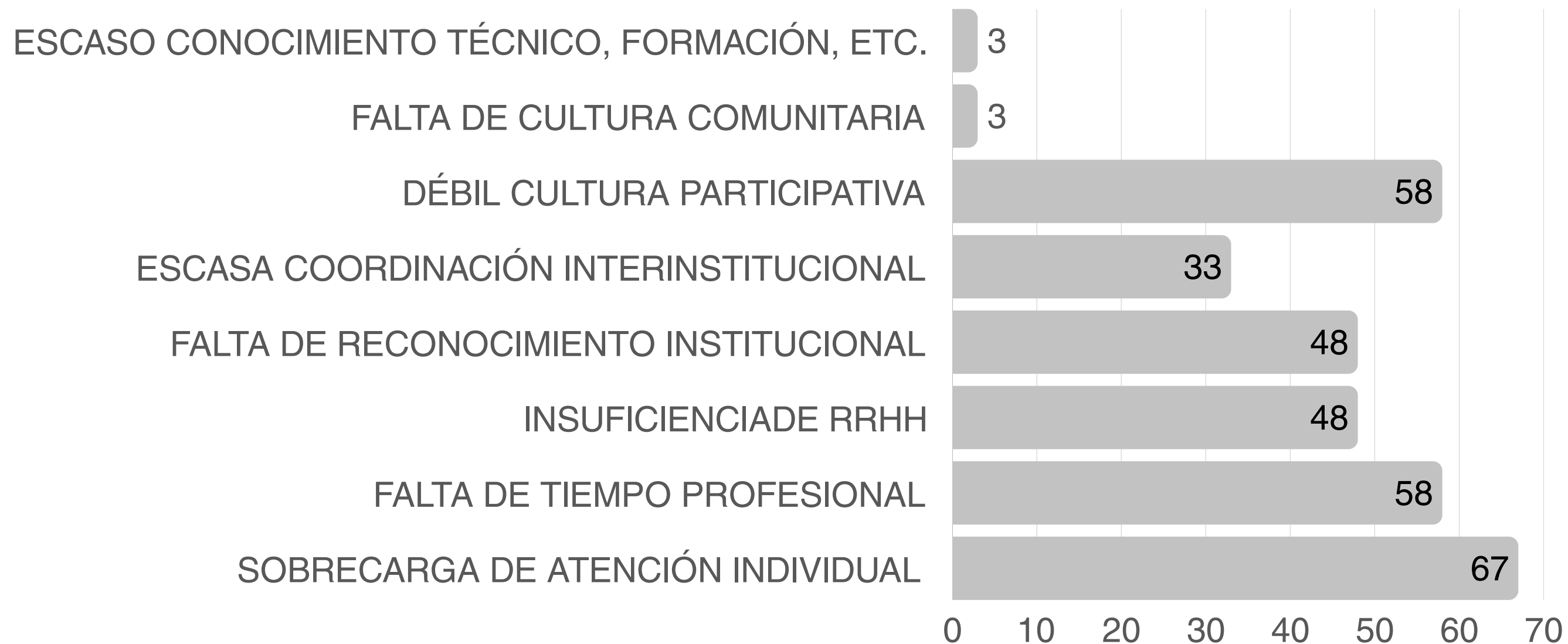
# 4. CONDICIONES INSTITUCIONALES Y PROFESIONALES



## 4.1. NIVEL DE APOYO INSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO DEL TSC



## 4.2. PRINCIPALES LIMITACIONES ESTRUCTURALES PARA LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA



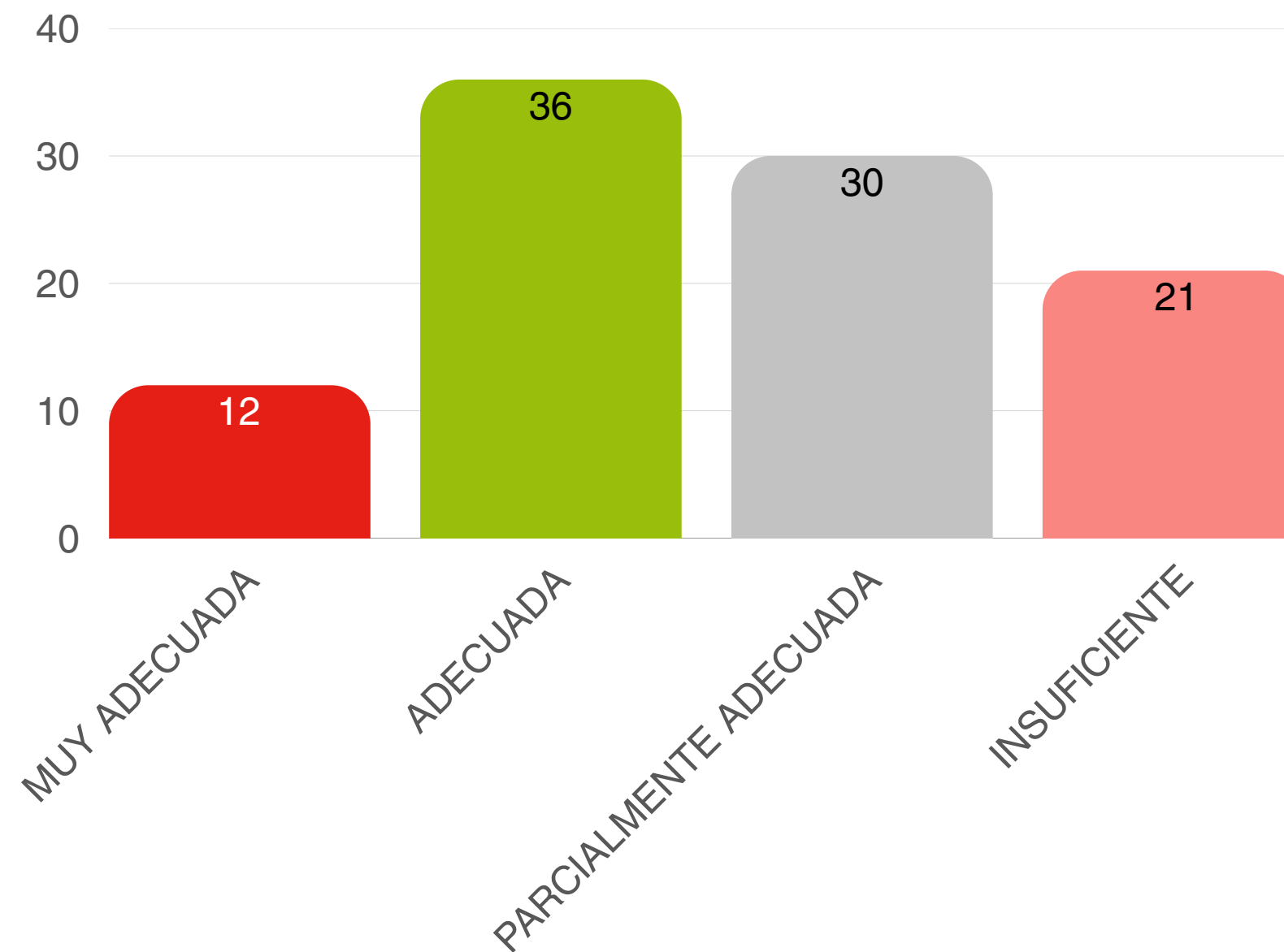
## 4.3. ELEMENTOS FACILITADORES

- Trabajo en red y coordinación profesional
- Apoyo institucional
- Tiempo, agenda y organización del trabajo
- Formación y competencias profesionales
- Motivación, implicación y cultura profesional
- Tejido social y contexto territorial
- Herramientas y metodología

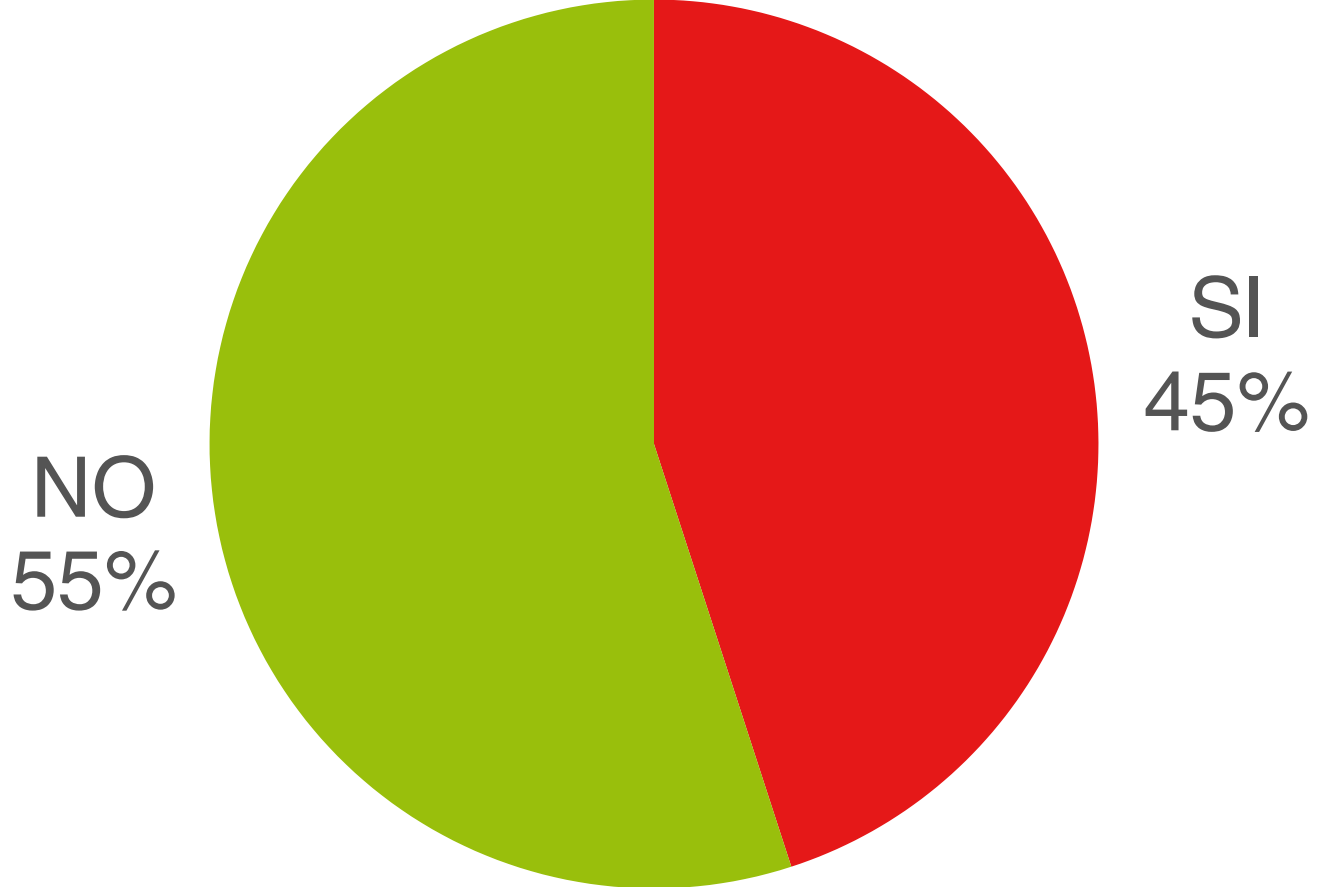
# 5. FORMACIÓN, COMPETENCIAS Y DESARROLLO PROFESIONAL



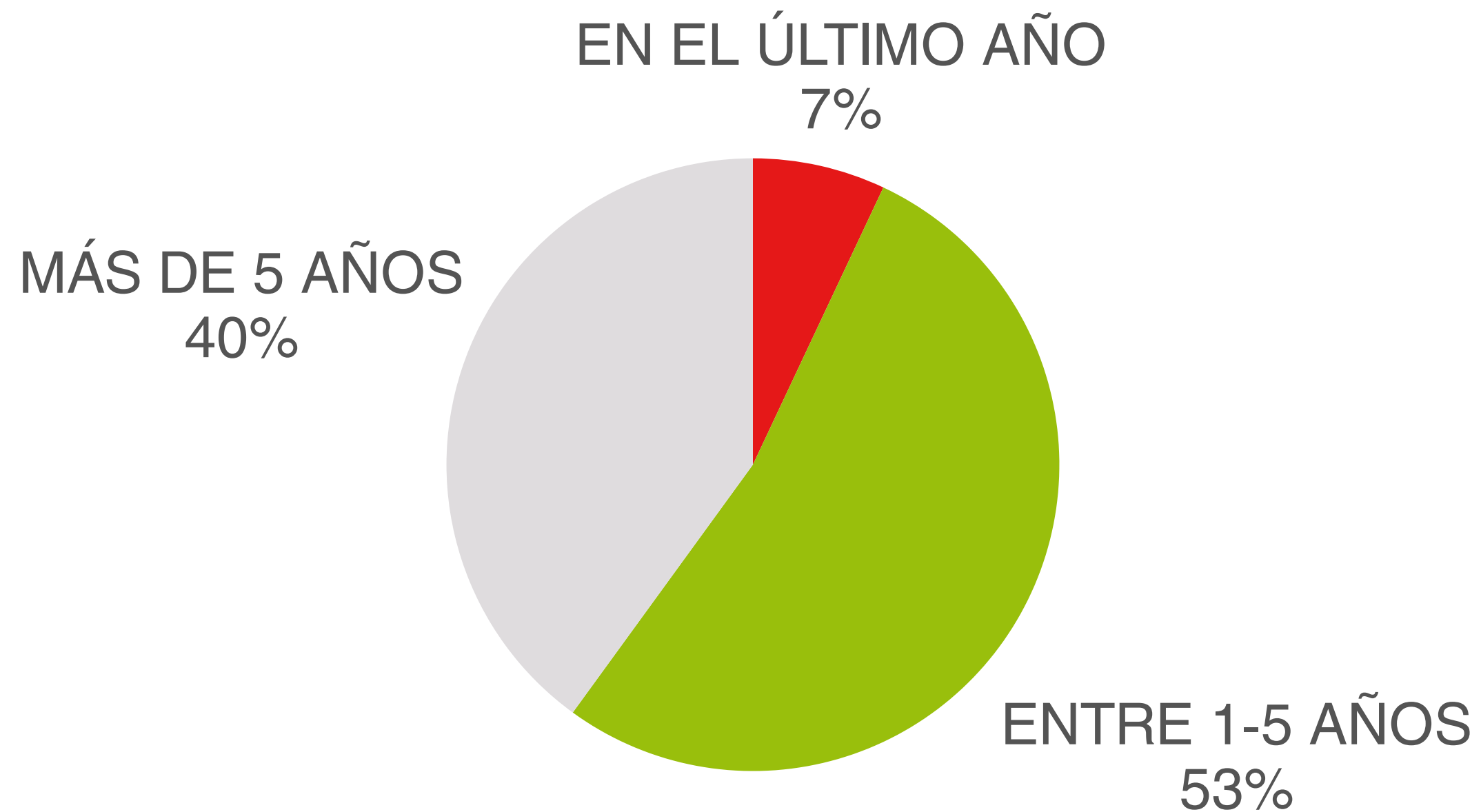
# 51. VALORACIÓN DE LA FORMACIÓN ESPECÍFICA EN TSC



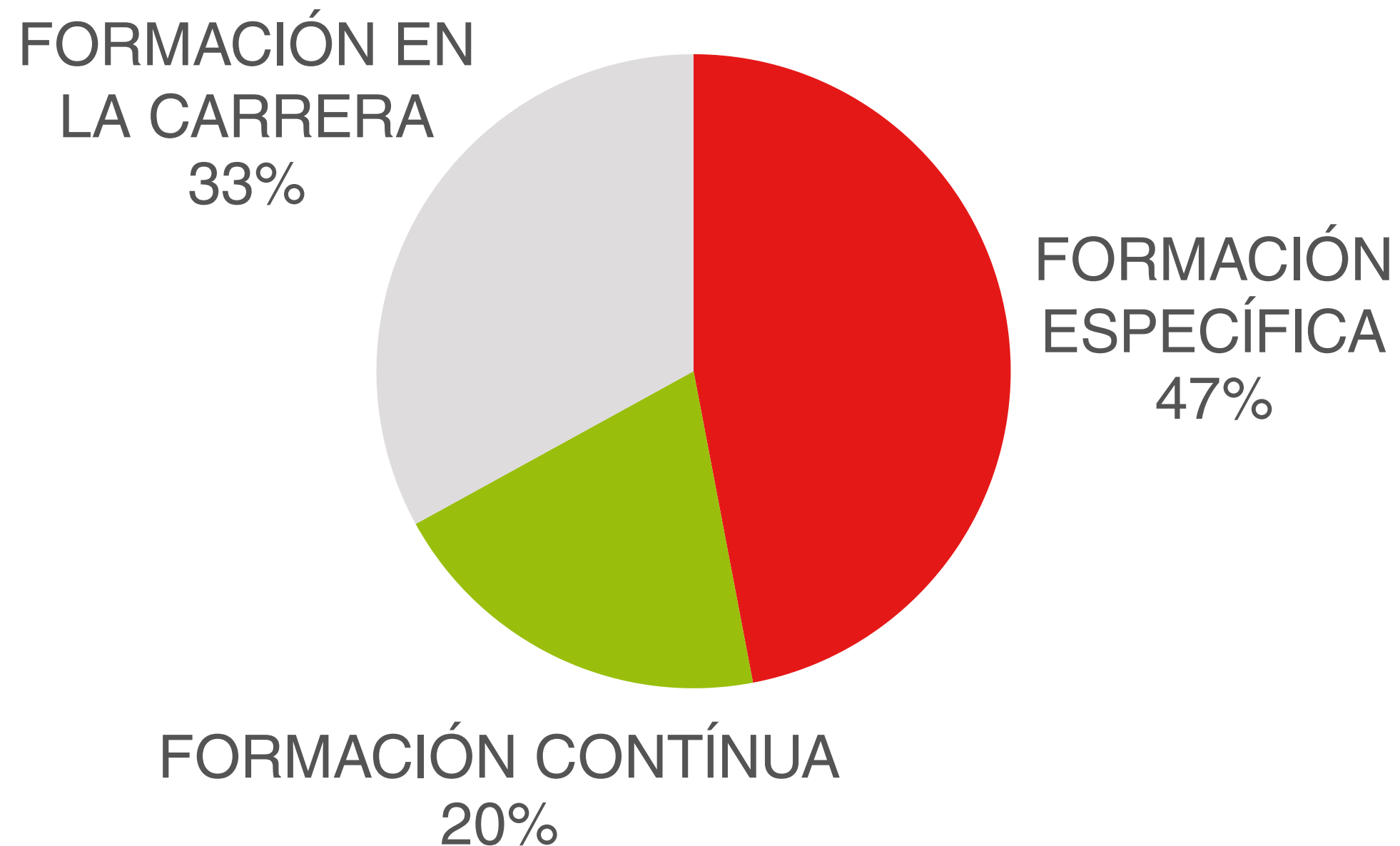
# 5.2. ¿SE HA REALIZADO FORMACIÓN ESPECÍFICA EN TSC?



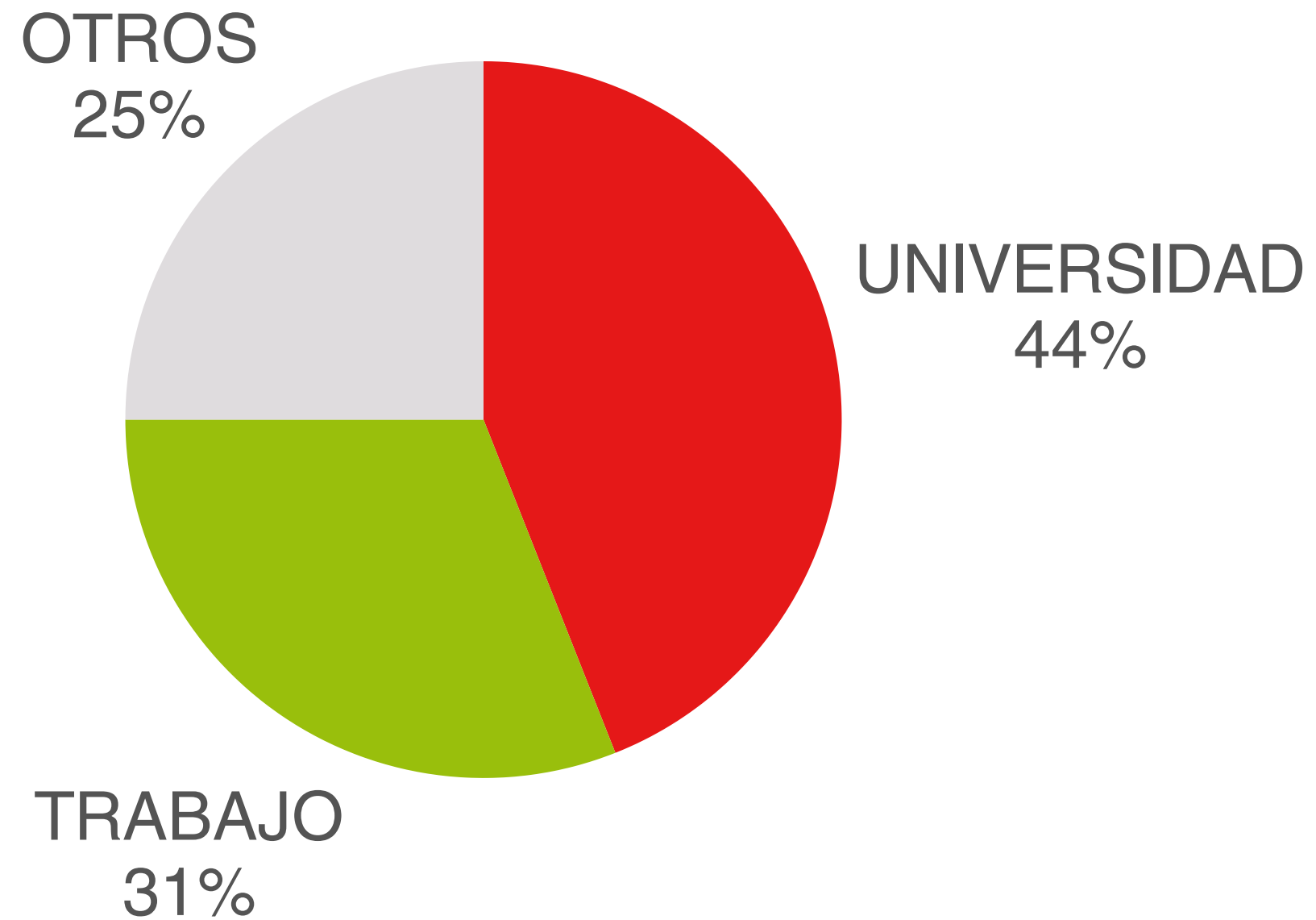
## 5.2.1. ¿CUÁNDO SE REALIZÓ LA FORMACIÓN?



## 5.2.2. ¿QUÉ TIPO DE FORMACIÓN ERA?



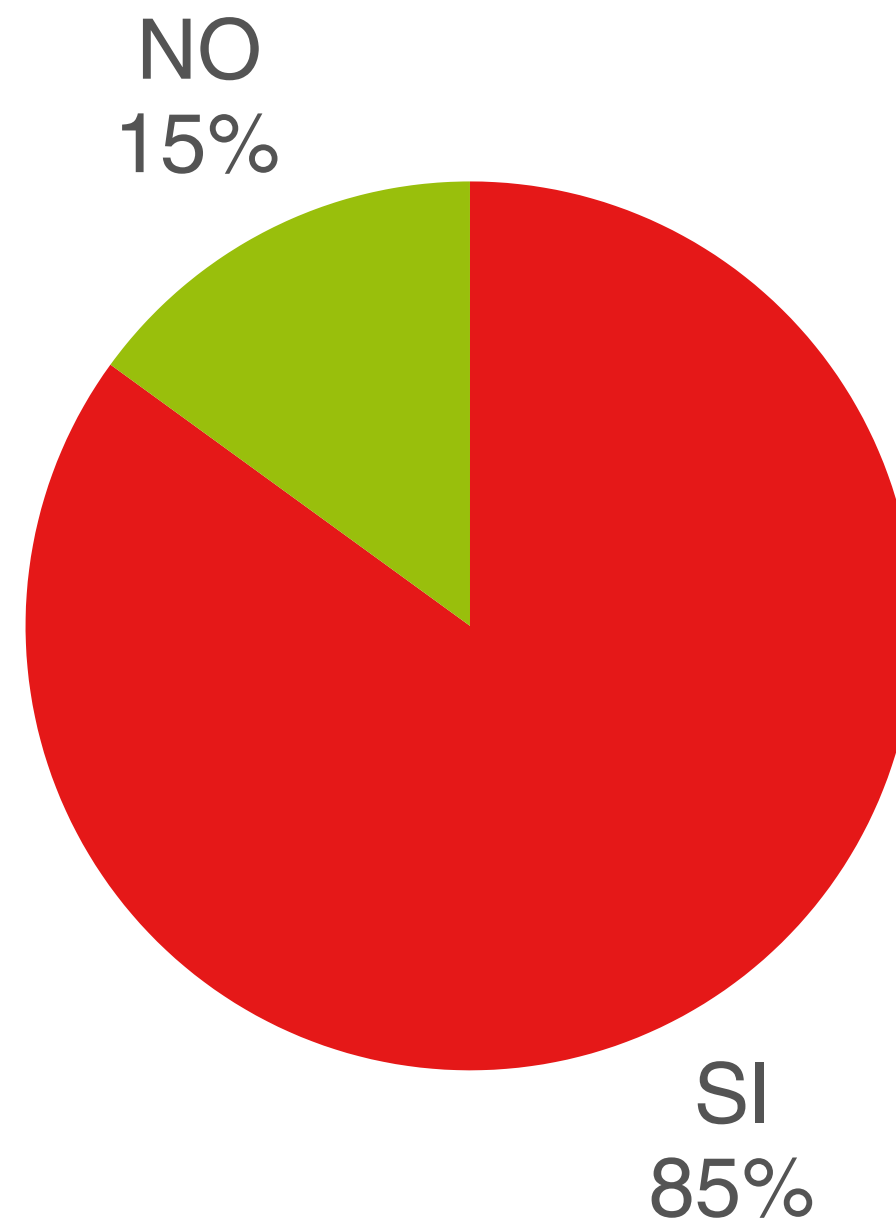
### 5.2.3. ¿DÓNDE HAS REALIZADO DICHA FORMACIÓN?



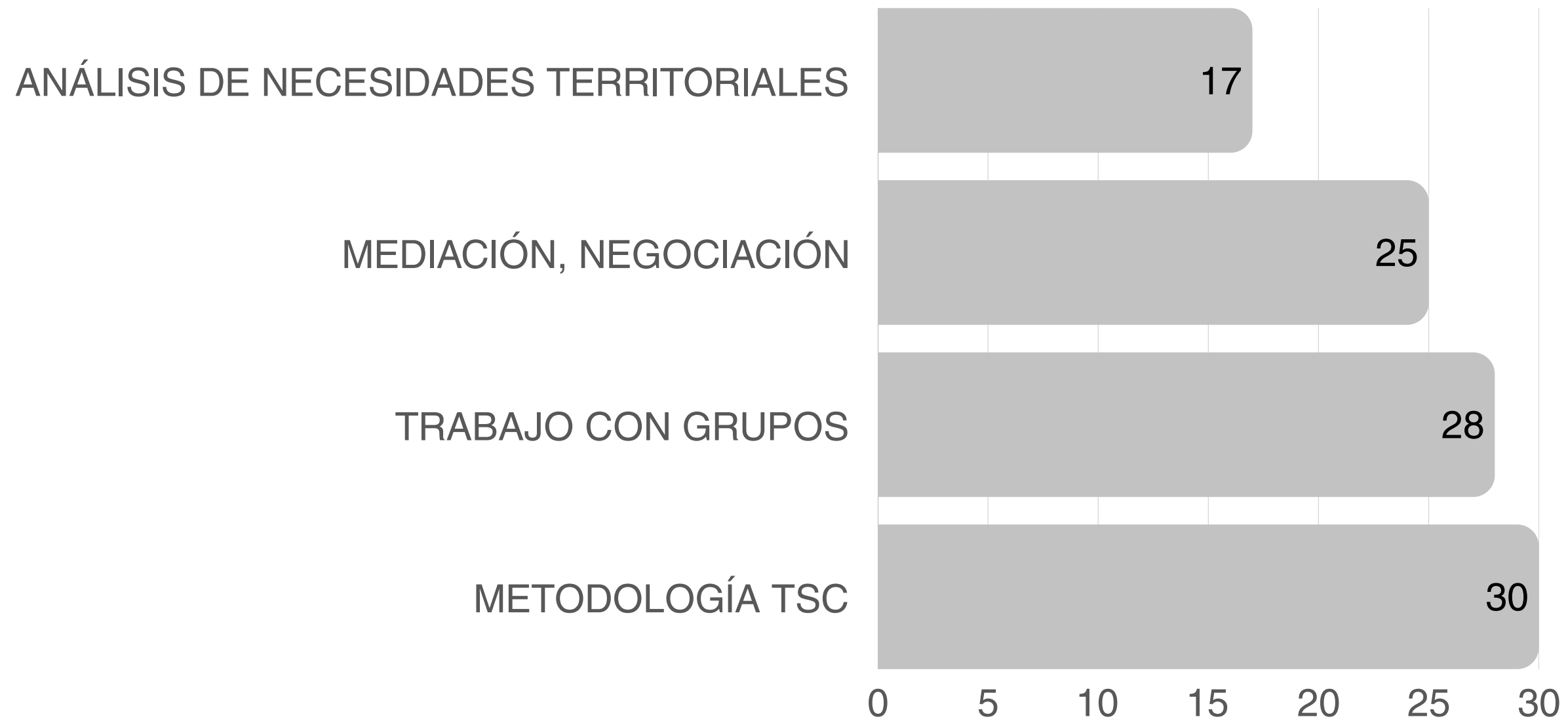
## 5.3. ¿QUÉ COMPETENCIAS PROFESIONALES CLAVE CONSIDERAS NECESARIO REFORZAR PARA LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA?

- Dinamización y participación comunitaria
- Trabajo en red y coordinación
- Conocimiento del territorio y diagnóstico
- Formación y base metodológica
- Habilidades comunicativas y relacionales
- Liderazgo y facilitación de procesos
- Gestión de proyectos y herramientas técnicas
- Enfoque y posicionamiento profesional
- Competencias transversales emergentes

## 5.4. ¿EXISTE INTERÉS EN LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS VINCULADAS AL TSC?



## 5.4.1. ÁREAS DE INTERÉS



# 6. PERSPECTIVA DE FUTURO Y PROPUESTAS



## 6.1. PROPUESTAS DE FORTALECIMIENTO DEL TSC EN NAVARRA

- Tiempo profesional protegido
- Apoyo institucional, político y normativo
- Recursos y financiación
- Cambio de modelo de intervención
- Formación y capacitación continua
- Trabajo en red y coordinación intersectorial
- Participación real de la comunidad
- Evaluación, visibilidad y reconocimiento
- Cultura profesional y social

## 6.2. ¿QUÉ PAPEL DEBERÍA OCUPAR EL TRABAJO SOCIAL COMUNITARIO EN EL FUTURO?

- Papel central y prioritario
- Enfoque preventivo frente a reactivo
- Motor de cambio social y cohesión
- Mayor presencia en políticas públicas y toma de decisiones
- Liderazgo profesional y coordinación
- Más recursos, reconocimiento y estructura
- Cambio de modelo: superar lo asistencial

## **6.3. OBERVACIONES Y REFLEXIONES FINALES**

**Falta de reconocimiento e infrafinanciación**

**Dificultades del enfoque comunitario**

**Necesidad de cambiar de mirada**

**Sobrecarga profesional y falta de tiempo**

**Potencial transformador del TSC**

**Participación y corresponsabilidad social**

**Necesidad de estructura y estabilidad**

# Conclusiones



**Amplio consenso sobre el valor estratégico del Trabajo Social Comunitario (TSC) en Navarra.**

**La evaluación de resultados sigue siendo una asignatura pendiente.**

**Herramienta clave para la participación ciudadana, la cohesión social, la prevención y la transformación comunitaria.**

**Persisten importantes barreras: sobrecarga asistencial, falta de tiempo, recursos insuficientes y escaso apoyo institucional.**

**Implantación desigual: mayor desarrollo en el Tercer Sector y salud comunitaria; menor consolidación en SS y otros ámbitos**

**Fact facilitadores: trabajo en red, coord interinstitucional, formación especializada, apoyo institucional y tejido social activo.**

**Se demanda una mayor capacitación en dinamización comunitaria, participación, trabajo en red y evaluación.**

**Es necesario avanzar hacia un modelo menos asistencialista y más centrado en el fortalecimiento de las comunidades.**



**¡GRACIAS!**